

College voor Huisartsgeneeskunde en Verpleeghuisgeneeskunde

Besluit van 19 februari 2004 houdende de algemene eisen voor de opleiding tot huisarts, verpleeghuisarts en arts voor verstandelijk gehandicapten, de erkenning als opleider, opleidingsinrichting of opleidingsinstituut voor de opleiding tot huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten en de registratie en herregistratie van huisartsen, verpleeghuisartsen en artsen voor verstandelijk gehandicapten *

(Kaderbesluit CHVG)

Het College voor Huisartsgeneeskunde en Verpleeghuisgeneeskunde,

gelet op artikel 14, tweede lid, onder c van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg en artikel 12, eerste lid van de Regeling specialisten geneeskunde van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst;

gezien de adviezen van het federatiebestuur van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst, de Landelijke Huisartsen Vereniging, de Nederlandse Vereniging van Verpleeghuisartsen, de Nederlandse Vereniging van Artsen voor Verstandelijk Gehandicapten, de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband en de Huisarts en Verpleeghuisarts Registratie Commissie;

BESLUIT:

INHOUD

<u>Hoofdstuk A</u>	<u>Algemene bepalingen</u>
<u>Hoofdstuk B</u>	<u>De opleiding</u>
Titel I	Algemeen
Titel II	Combinatie opleiding en wetenschappelijk onderzoek
Titel III	Geschillen
<u>Hoofdstuk C</u>	<u>De erkenning</u>
Titel I	De opleider en de stageopleider
Paragraaf I-A	Eisen voor erkenning tot opleider
Paragraaf I-B	Verplichtingen en rechten van de opleider
Paragraaf I-C	Eisen voor erkenning tot stageopleider
Paragraaf I-D	Verplichtingen van de stageopleider
Titel II	De opleidingsinrichting en de stage-inrichting
Paragraaf II-A	Eisen voor erkenning van de instelling tot opleidingsinrichting
Paragraaf II-B	Verplichtingen van de opleidingsinrichting
Paragraaf II-C	Eisen voor erkenning van de instelling tot stage-inrichting
Paragraaf II-D	Verplichtingen van de stage-inrichting
Titel III	Het opleidingsinstituut
Paragraaf III-A	Eisen voor erkenning van het instituut tot opleidingsinstituut
Paragraaf III-B	Verplichtingen van het opleidingsinstituut
Titel IV	Procedure erkenning
<u>Hoofdstuk D</u>	<u>De registratie en herregistratie van huisartsen, verpleeghuisartsen en artsen voor verstandelijk gehandicapten</u>
Titel I	Inschrijving
Titel II	Registratie
Paragraaf II-A	Aanvraag registratie
Paragraaf II-B	Beoordelingsstage
Paragraaf II-C	Individueel scholingsprogramma
Paragraaf II-D	Individueel scholingsprogramma EER en Zwitserse Bondsstaat
Titel III	Herregistratie
<u>Hoofdstuk E</u>	<u>Overige bepalingen</u>
Bijlage 1	Aanvullende voorschriften bij hoofdstuk B, titel III Geschillen
Bijlage 2	Toelichting
	A. Algemeen
	B. Artikelsgewijs

Hoofdstuk A Algemene bepalingen

A.1. Begripsomschrijvingen

In dit besluit wordt verstaan onder:

- a. Accreditering toekennen van een waardering, uitgedrukt in uren, aan deskundigheidsbevorderende activiteiten;
- b. Aios arts in opleiding tot specialist, te weten tot huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten;
- c. AVGIO-commissie vertegenwoordiging van artsen voor verstandelijk gehandicapten in opleiding;
- d. beoordelingsstage stage in Nederland in de praktijk van een opleider of in een opleidingsinrichting voor de houder van een diploma, certificaat of andere titel verkregen buiten Nederland waarbij de kennis en de beroepsuitoefening getoetst worden op gelijkwaardigheid op het eindniveau van de Nederlandse opleiding;
- e. bestuurlijke eenheid eenheid die wordt gevormd doordat de instelling wordt geleid door een centrale directie, bestuursraad of bestuur;
- f. bijscholing het verwerven van nieuwe kennis en vaardigheden door specialisten door middel van cursorisch onderwijs;
- g. competenties de kwalificatie-eisen waaraan moet zijn voldaan om als huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten te kunnen worden geregistreerd;
- h. CvG Commissie voor Geschillen;
- i. cursorisch onderwijs niet-patiëntgebonden trainings- en onderwijsactiviteiten;
- j. deeltijd minder dan een volledige week werkzaam zijn zoals neergelegd in de betreffende regeling arbeidsvoorwaarden;
- k. deskundigheidsbevorderende activiteiten alle activiteiten die tot doel hebben de kwaliteit van de beroepsuitoefening te waarborgen en te verbeteren, niet zijnde werkzaamheden in de individuele patiëntenzorg;
- l. educatieve beoordeling een oordeel geven over het al dan niet aanpassen van een individueel opleidingsprogramma;
- m. EER Europees Economische Ruimte;
- n. functiebeschrijving het door de betreffende beroepsgroep vastgestelde beroepsprofiel van de huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten dat het uitgangspunt vormt voor de competenties;
- o. herintreder arts die opnieuw om inschrijving in één van de registers van de HVRC verzoekt, nadat de betreffende registratie eerder is doorgehaald;
- p. hernieuwen van de inschrijving verlengen van de inschrijving in het register, nadat aan de eisen voor herregistratie is voldaan, aansluitend aan de voorgaande periode van registratie;
- q. herregistratie zowel het hernieuwen van de inschrijving als het opnieuw inschrijven in het betreffende register van de HVRC;
- r. hoofd hoofd van een opleidingsinstituut;
- s. individueel opleidingsprogramma uitwerking van het opleidingsplan op individueel niveau dat aangeeft op welke wijze de competenties kunnen worden bereikt;
- t. instelling een bestuurlijke eenheid, al dan niet over meerdere locaties verspreid, waar een deelgebied van de geneeskunde wordt uitgeoefend dat door het CHVG, het CSG of het CCMS als zodanig is aangewezen of waar één of meer beroepen in de individuele gezondheidszorg worden uitgeoefend;
- u. instituut organisatie die, in universitair verband, de gehele opleiding kan coördineren en voor de uitvoering van het cursorisch onderwijs kan zorgdragen;
- v. instituuetsreglement reglement dat de praktische gang van zaken tussen het opleidingsinstituut en de aios, opleiders, stageopleiders en de opleidings- en stage-inrichtingen regelt;
- w. intercollegiale toetsing vorm van deskundigheidsbevorderende activiteiten waarbij systematisch reflectie door specialisten op elkaars handelen plaatsvindt met behulp van

		gestructureerde methoden met als doel de verbetering van het handelen in de praktijk en de zorg voor patiënten;
x.	leerwerkplan	plan dat de vorm en inhoud beschrijft van het praktisch en theoretisch gedeelte van de opleiding in de praktijk van de opleider, de opleidingsinrichting of stage-inrichting, met inachtneming van het opleidingsplan;
y.	mediator	persoon die het proces bij conflictbemiddeling begeleidt en als mediator geregistreerd is bij het Nederlands Mediation Instituut;
z.	nascholing	het opfrissen van reeds aanwezige kennis en vaardigheden door specialisten door middel van cursorisch onderwijs;
aa.	opleider	huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten werkzaam in een opleidingsinrichting of in de huisartspraktijk en door de HVRC erkend voor de praktijkopleiding van aios;
bb.	opleiding	de opleiding tot huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten;
cc.	opleidingscoördinator	functionaris binnen een huisartspraktijk, opleidings- of stage-inrichting die is belast met de coördinatie van de praktijkopleiding en de afstemming met het opleidingsinstituut;
dd.	opleidingsinrichting	door de HVRC erkende instelling, dan wel een locatie van de instelling, waar praktijkopleiding plaatsvindt;
ee.	opleidingsinstituut	instituut dat ten behoeve van de opleiding tot huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten door de HVRC erkend is;
ff.	opleidingsplan	door een opleidingsinstituut opgesteld plan dat de inrichting en de uitvoering van de opleiding beschrijft en het kader vormt voor de individuele opleidingsprogramma's alsmede voor de leerwerkplannen van de opleidings- en stage-inrichtingen;
gg.	opleidingsregister	een register van aios;
hh.	praktijkopleiding	in de praktijk opdoen van kennis en ervaring in het kader van de opleiding;
ii.	raamcurriculum	landelijk geldend kader ten behoeve van het inrichten van de opleiding conform de opleidingseisen, inclusief de competenties;
jj.	richtlijn 93/16/EEG	Richtlijn 93/16/EEG van de Raad van de Europese Gemeenschappen d.d. 5 april 1993 ter vergemakkelijking van het vrije verkeer van artsen en de onderlinge erkenning van hun diploma's, certificaten en andere titels, zoals laatstelijk gewijzigd bij Richtlijn 2001/19/EEG (PbEG 1993, L 165);
kk.	selectieve beoordeling	een oordeel geven over het al dan niet voortzetten van de opleiding;
ll.	specifiek besluit	besluit van het CHVG dat zij ter uitvoering van de taken, bedoeld in artikel 12, eerste lid, van de Regeling en dit besluit per specialisme vaststelt;
mm.	stage	periode van praktijkopleiding onder begeleiding van een stageopleider;
nn.	stage-inrichting	door de HVRC erkende al dan niet over meerdere locaties verspreide instelling of afdeling van een instelling waar een stage kan worden gevolgd voor een specialisme;
oo.	stageopleider	degene die een stage in een stage-inrichting als onderdeel van de opleiding in een specialisme verzorgt en door de HVRC is erkend voor de praktijkopleiding van aios;
ww.	specialisme	een deel van de geneeskunde dat door het CHVG als zodanig is aangewezen;
xx.	toetsing	vaststellen of en in welke mate aan de leerdoelen is voldaan;
yy.	visitator	door de HVRC benoemde huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten die namens de HVRC visiteert;
zz.	visiteren	het ter plaatse onderzoeken of het functioneren van een (beoogd) opleider, stageopleider, opleidingsinrichting, stage-inrichting of opleidingsinstituut voldoet aan de eisen en verplichtingen die aan de erkenning verbonden zijn;
I.	voltijds	een volledige week werkzaam zijn zoals neergelegd in de betreffende regeling arbeidsvoorwaarden;
II.	vrijstelling	de ontheffing van de verplichting deel te nemen aan een gedeelte van de opleiding met als gevolg bekorting van de duur van de opleiding;
III.	waarnemer	huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten die de

- | | | |
|-----|----------------------------|--|
| IV. | wetenschappelijk onderzoek | taken van een opleider dan wel een persoon die de taken van een stageopleider voor een bepaalde periode waarneemt; |
| V. | WGBO | het opzetten en uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek op universitair niveau op het terrein van het betreffende specialisme; |
| VI. | zelfstudie | Wet op de geneeskundige behandelingsovereenkomst;
voor de opleiding noodzakelijke activiteiten die geen deel uitmaken van de praktijkopleiding en het cursorisch onderwijs. |

A.2. Toepassingsbereik besluit

1. Het CHVG kan per specialisme ter uitvoering van dit besluit specifieke besluiten vaststellen met eisen betreffende:
 - a. de opleiding
 - b. de erkenning
 - c. de (her)registratie
2. Van dit besluit kan niet worden afgeweken in specifieke besluiten of in besluiten van de HVRC tenzij dit uitdrukkelijk in dit besluit is bepaald.
3. In specifieke besluiten kunnen de bepalingen in dit besluit worden aangevuld.
4. In beleidsregels van de HVRC kunnen de bepalingen in dit besluit nader worden ingevuld.
5. Op beslissingen van de HVRC, die niet onder de werking van de Algemene wet bestuursrecht en de Regeling vallen, is artikel 3:4., tweede lid van de Algemene wet bestuursrecht van overeenkomstige toepassing.

A.3. Overzicht specialismen

De volgende deelgebieden der geneeskunde worden als specialisme aangewezen en daaraan zijn de genoemde titels verbonden:

- a. huisartsgeneeskunde: huisarts;
- b. verpleeghuisgeneeskunde: verpleeghuisarts;
- c. medische zorg voor verstandelijk gehandicapten: arts voor verstandelijk gehandicapten.

A.4. Rechtsmiddelen

In elke individuele beslissing ingevolge dit besluit staat vermeld welk rechtsmiddel bij welke instantie en binnen welke termijn tegen de betreffende beslissing kan worden aangewend.

Hoofdstuk B De opleiding

Titel I **Algemeen**

B.1. Opleiding bij erkende specialisten en instellingen

1. De opleiding wordt gevolgd bij opleiders, stageopleiders, opleidings- en stage-inrichtingen en opleidingsinstituten en bestaat uit de volgende gedeelten:
 - a. praktijk-opleiding waaronder een of meer stages en het deelnemen aan diensten;
 - b. cursorisch onderwijs;
 - c. zelfstudie.
2. In specifieke besluiten worden nadere voorschriften gesteld met betrekking tot de gedeelten van de opleiding, bedoeld in het eerste lid.

B.2. Competenties

1. De opleiding is gericht op het bereiken van, door het CHVG vastgestelde algemene competenties en specialismegebonden competenties
2. In de specifieke besluiten worden de specialismegebonden competenties nader geregeld.
3. De in het eerste lid bedoelde algemene competenties zijn de volgende:
 1. ten aanzien van medisch handelen:
 - i. De specialist bezit adequate kennis en vaardigheid naar de stand van het vakgebied;
 - ii. De specialist past het diagnostisch, therapeutisch en preventief arsenaal van het vakgebied goed en waar mogelijk evidence based toe;
 - iii. De specialist levert effectieve en ethisch verantwoorde patiëntenzorg;
 - iv. De specialist vindt snel de vereiste informatie en past deze goed toe;
 2. ten aanzien van communicatie:
 - i. De specialist bouwt effectieve behandelrelaties met patiënten op;
 - ii. De specialist luistert goed en verkrijgt doelmatig relevante patiëntinformatie;
 - iii. De specialist bespreekt medische informatie goed met patiënten en desgewenst familie;
 - iv. De specialist doet adequaat mondeling en schriftelijk verslag over patiëntencasus;
 3. ten aanzien van samenwerking:
 - i. De specialist overlegt doelmatig met collegae en andere zorgverleners;
 - ii. De specialist verwijst adequaat;
 - iii. De specialist levert effectief intercollegiaal consult;
 - iv. De specialist draagt bij aan effectieve interdisciplinaire samenwerking en ketenzorg;
 4. ten aanzien van kennis en wetenschap:
 - i. De specialist beschouwt medische informatie kritisch;
 - ii. De specialist bevordert de verbreding van en ontwikkelt de wetenschappelijke vakkennis;
 - iii. De specialist ontwikkelt en onderhoudt een persoonlijk bij- en nascholingsplan;
 - iv. De specialist bevordert de deskundigheid van studenten, aios, collegae, patiënten en andere betrokkenen bij de gezondheidszorg;
 5. ten aanzien van maatschappelijk handelen:
 - i. De specialist kent en herkent de determinanten van ziekte;
 - ii. De specialist bevordert de gezondheid van patiënten en de gemeenschap als geheel;
 - iii. De specialist handelt volgens de relevante wettelijke bepalingen;
 - iv. De specialist treedt adequaat op bij incidenten in de zorg;
 6. ten aanzien van organisatie:
 - i. De specialist organiseert het werk naar een balans in patiëntenzorg en persoonlijke ontwikkeling;
 - ii. De specialist werkt effectief en doelmatig binnen een gezondheidszorgorganisatie;
 - iii. De specialist besteedt de beschikbare middelen voor de patiëntenzorg verantwoord;
 - iv. De specialist gebruikt informatietechnologie voor optimale patiëntenzorg, en voor bij- en nascholing;
 7. ten aanzien van professionaliteit:
 - i. De specialist levert hoogstaande patiëntenzorg op integrale, oprechte en betrokken wijze;
 - ii. De specialist vertoont adequaat persoonlijk en interpersoonlijk professioneel gedrag;
 - iii. De specialist kent de grenzen van de eigen competentie en handelt daar binnen;

- iv. De specialist oefent de geneeskunde uit naar de gebruikelijke ethische normen van het beroep;

B.3. Toetsing en beoordeling

1. De opleiding is voorzien van momenten waarop toetsing en beoordeling plaatsvindt.
2. De toetsing en beoordeling voldoet aan het Protocol toetsing en beoordeling voor het betreffende specialisme zoals vastgesteld door de HVRC.
3. Het protocol, genoemd in het tweede lid, voldoet aan de volgende eisen:
 - a. de aios neemt deel aan de toetsing gerelateerd aan de competenties;
 - b. ten minste twee keer per jaar voert het opleidingsinstituut een educatieve beoordeling uit;
 - c. ten minste eenmaal per jaar voert het opleidingsinstituut een selectieve beoordeling uit. Deze beoordeling leidt tot een door het hoofd te nemen beslissing of
 - i. de opleiding volgens het individueel opleidingsprogramma kan worden voortgezet;
 - ii. de opleiding onder voorwaarden kan worden voortgezet;
 - iii. de opleiding niet kan worden voortgezet;
 - d. ten minste drie maanden voor het eind van de opleiding voert het opleidingsinstituut een selectieve beoordeling uit. Deze beoordeling leidt tot een door het hoofd te nemen beslissing of
 - i. de opleiding kan worden voltooid;
 - ii. de opleiding moet worden verlengd;
 - iii. de opleiding niet kan worden voortgezet.

B.4. Duur

1. De duur van de opleiding wordt per specialisme in een specifiek besluit vastgesteld;
2. Tenzij in dit Hoofdstuk anders is bepaald wordt de opleiding voltijds en ononderbroken gevolgd;
3. De HVRC kan de duur van de opleiding, in een individueel geval, om opleidingsinhoudelijke redenen in het kader van de eindbeoordeling, bedoeld in artikel B.3., derde lid, onder d, verlengen.

B.5. Verlenging

1. Indien het hoofd om redenen als genoemd in artikel B.4., derde lid, verlenging van de opleiding noodzakelijk acht stelt hij ten minste drie maanden voor het beoogde einde van de opleiding de aios hiervan in kennis.
2. De opleiding kan indien deze voltijds wordt gevolgd met ten hoogste zes maanden worden verlengd. Indien de opleiding in deeltijd wordt gevolgd wordt deze periode naar rato aangepast.
3. Het hoofd stelt een voorstel tot verlenging van de opleiding op en vraagt terzake goedkeuring aan de HVRC.
4. De HVRC beslist binnen acht weken na ontvangst van de aanvraag over het voorstel.
5. Bij verlenging van de opleiding wordt het individueel opleidingsprogramma gewijzigd en is artikel B.9. van overeenkomstige toepassing.

B.6. Individueel opleidingsprogramma

1. De aios volgt gedurende de opleiding een individueel opleidingsprogramma.
2. Het opleidingsplan vormt de basis van het individueel opleidingsprogramma.
3. Het opleidingsplan wordt door de HVRC goedgekeurd.
4. Het raamcurriculum dient als kader voor het opleidingsplan en wordt door de hoofden gezamenlijk ontwikkeld.
5. Het raamcurriculum wordt door de HVRC vastgesteld.

B.7. Deeltijd

1. De opleiding kan in deeltijd worden gevolgd. Daarbij gelden de volgende voorwaarden:
 - a. de aios doet een aanvraag tot het volgen van de opleiding in deeltijd ten minste twee weken voor de beoogde ingangsdatum aan het hoofd onder overlegging van een bewijs van goedkeuring van de werkgever;
 - b. de duur van de hele of het betreffende onderdeel van de opleiding wordt naar rato verlengd;
 - c. het individueel opleidingsprogramma is zodanig aangepast, dat ten volle aan alle opleidingseisen kan worden voldaan waarbij de continuïteit van de opleiding gewaarborgd is;
 - d. de opleiding beslaat ten minste de helft van een voltijds aanstelling. Daarbij geldt dat de praktijkopleiding over tenminste drie dagen verspreid dient te zijn.
 - e. In specifieke besluiten kan van het eerste lid, aanhef en onder d, worden afgeweken..
2. In het geval dat de opleiding gedurende de opleiding wordt omgezet in een opleiding in deeltijd, wordt het individueel opleidingsprogramma gewijzigd en is artikel B.9. van overeenkomstige toepassing.

B.8. Onderbreking

1. De opleiding kan uitsluitend worden onderbroken bij verlof op basis van wettelijke regelingen, bij opschorting van de opleiding tengevolge van een geschil als bedoeld in titel III en het doen van wetenschappelijk onderzoek als bedoeld in titel II. Vakantie op basis van het in de betreffende arbeidsvoorwaarden geregelde aantal dagen wordt niet als onderbreking aangemerkt.
2. Voor wetenschappelijk onderzoek gelden de bepalingen in titel II.
3. In het geval van onderbreking, bedoeld in het eerste lid, waarbij de opleiding meer dan twintig dagdelen per opleidingsjaar wordt onderbroken, vindt compensatie plaats van het meerdere.
4. De aios doet van de onderbreking zo spoedig mogelijk, en in geval van zwangerschapsverlof of ouderschapsverlof voorafgaand aan de onderbreking, mededeling aan het hoofd.
5. Indien de opleiding gedurende zes maanden van de opleiding of meer, al dan niet aaneengesloten is onderbroken, wordt de HVRC hiervan onverwijld op de hoogte gesteld. De HVRC kan in dat geval bepalen dat een gedeelte van de opleiding opnieuw gevolgd wordt.
6. Bij deeltijd wordt het aantal dagdelen, genoemd in het derde lid, naar rato gewijzigd.
7. Indien de opleiding wordt onderbroken, wordt het individueel opleidingsprogramma gewijzigd en is artikel B.9. van overeenkomstige toepassing.

B.9. Wijzigingen individueel opleidingsprogramma

1. Wijzigingen in het individueel opleidingsprogramma behoeven de instemming van het hoofd.
2. Indien het hoofd instemt met de wijzigingen van het individueel opleidingsprogramma en de wijzigingen een afwijking inhouden van het door de HVRC goedgekeurde opleidingsplan, vraagt het hoofd ter zake goedkeuring aan de HVRC.
3. De HVRC beslist binnen acht weken na ontvangst van de aanvraag, bedoeld in het tweede lid. Een afschrift van deze beslissing wordt verzonden aan de aios.

B.10. Vrijstelling

1. De aios kan worden vrijgesteld van het volgen van een of meer delen van de opleiding.
2. De aios kan een aanvraag indienen tot vrijstelling onder de voorwaarde dat hij ten minste een jaar opleiding in het betreffende specialisme volgt bij een voltijds opleiding. Bij deeltijd wordt deze periode naar rato aangepast.
3. Om voor vrijstelling in aanmerking te komen heeft de aios een periode relevante ervaring opgedaan die tenminste zes maanden bedraagt en die is beëindigd binnen vijf jaar voorafgaand aan het begin van het eerste jaar van de opleiding.
4. De duur van een vrijstelling bedraagt ten hoogste de duur van het betreffende onderdeel in het opleidingsplan.
5. Eenzelfde periode van ervaring kan niet leiden tot vrijstelling voor meerdere stages.
6. De aanvraag, bedoeld in het eerste lid, dient de aios schriftelijk voor of bij aanvang van de opleiding bij het hoofd in en bevat ten minste de redenen voor het verzoek evenals een voorstel voor een aangepast individueel opleidingsprogramma.
7. De aios verschaft het hoofd de gegevens en bescheiden die het hoofd voor de beoordeling van de aanvraag nodig acht en waarover de aios redelijkerwijs de beschikking kan krijgen.
8. Het hoofd beoordeelt de aanvraag binnen drie maanden na aanvang van de opleiding. De aios wordt terzake gehoord.
9. Wanneer het hoofd niet instemt met de aanvraag tot vrijstelling stelt hij de aios schriftelijk met redenen omkleed van zijn beslissing op de hoogte.
10. Wanneer het hoofd instemt met de aanvraag tot vrijstelling dient hij een aanvraag tot goedkeuring van de vrijstelling bij de HVRC in.
11. De HVRC beslist binnen acht weken na ontvangst van de aanvraag van het hoofd. Een afschrift van deze beslissing wordt verzonden aan de aios.
12. In specifieke besluiten worden aanvullende voorschriften gesteld met betrekking tot vrijstelling.

B.11. Inschrijving opleidingsregister

1. Er is een opleidingsregister waarin de HVRC aios inschrijft.
2. De arts dient voor aanvang van de opleiding een aanvraag tot inschrijving in het opleidingsregister bij de HVRC in.
3. De aanvraag bedoeld in het tweede lid, bevat in ieder geval de volgende informatie:
 - a. De naam en het adres van de aios;

- b. Een bewijs van inschrijving in het artsregister als bedoeld in artikel 3 van de Wet BIG;
 - c. Een bewijs dat de aios door het opleidingsinstituut is toegelaten tot de opleiding;
 - d. Opgave voor welk specialisme de aios zal worden opgeleid.
4. Alvorens de aanvraag tot inschrijving in het opleidingsregister in behandeling kan worden genomen dient het daarvoor door de HVRC vastgestelde bedrag te zijn voldaan.
 5. De HVRC schrijft de arts, na ontvangst van de in dit artikel genoemde bescheiden en de betaling, bedoeld in het vierde lid, in het opleidingsregister in.
 6. De arts kan de opleiding eerst aanvangen nadat hij in het opleidingsregister is ingeschreven.

B.12. Voltooiing opleiding

Het hoofd geeft, zodra de aios de opleiding volgens de opleidingseisen met goed gevolg heeft voltooid, aan de aios en de HVRC een verklaring af, door middel van een door de HVRC vastgesteld model, dat aan alle opleidingseisen is voldaan.

B.13. Uitschrijving opleidingsregister

De inschrijving in het opleidingsregister, bedoeld in artikel B.11., wordt doorgehaald zodra de HVRC de verklaring, bedoeld in artikel B.12. ontvangt, dan wel zodra de HVRC kennis neemt van tussentijdse beëindiging van de opleiding van de aios.

B.14. Verplichtingen aios

De aios voldoet aan de volgende verplichtingen:

- a. algemeen:
 - i. hij is ingeschreven als arts in het register, bedoeld in artikel 3 van de Wet BIG en in het opleidingsregister van de HVRC en houdt deze inschrijvingen gedurende de opleiding in stand;
 - ii. hij heeft een overeenkomst met het opleidingsinstituut afgesloten waarin is neergelegd dat hij de eisen en verplichtingen, voortvloeiend uit het instituutreglement zal nakomen;
 - iii. hij stelt een individueel opleidingprogramma op;
 - iv. hij volgt gedurende de opleiding de hem door de opleider, de stageopleider en het hoofd in het belang van de opleiding gegeven aanwijzingen op;
 - v. in het geval van het volgen van de opleiding in deeltijd dan wel in geval van onderbreking van de opleiding houdt de aios zich aan het bepaalde in respectievelijk artikel B.7. en B.8.;
- b. betreffende de patiëntenzorg:
 - i. hij heeft als arts een eigen verantwoordelijkheid en aanvaardt slechts die opdrachten waarvan hij redelijkerwijs kan aannemen dat hij over de bekwaamheid beschikt die is vereist voor het behoorlijk uitvoeren van die opdracht en hij raadpleegt zo nodig de opleider of de stageopleider;
- c. betreffende opleiding en onderwijs:
 - i. hij neemt deel aan de gebruikelijke werkzaamheden in de praktijk van de opleider of de opleidingsinrichting;
 - ii. hij neemt deel aan een minimum aantal diensten, als vastgelegd in het opleidingsplan;
 - iii. hij neemt deel aan het door of namens het opleidingsinstituut georganiseerde onderwijs en de toetsing;
 - iv. hij neemt deel aan de door de opleider of stageopleider verzorgde op de opleiding gerichte activiteiten zoals vastgelegd in het opleidingsplan en in het leerwerkplan;
 - v. de aios is verplicht tijdens de stage deel te nemen aan de gebruikelijke werkzaamheden binnen de stage-inrichting;
 - vi. naarmate hij langer in opleiding is, is hij in toenemende mate zelfstandig werkzaam;
 - vii. de werkzaamheden van de aios zijn zo gepland, dat de continuïteit van zorg door de aios gewaarborgd is;
 - viii. hij besteedt in een opleidingsjaar ten minste veertig dagen en ten hoogste vijftig dagen aan cursorisch onderwijs verzorgd door het opleidingsinstituut.

B.15. Einde overeenkomst

De overeenkomst, bedoeld in artikel B.14., onder a, onderdeel ii, tussen het opleidingsinstituut en de aios eindigt bij voltooiing van de opleiding of bij schriftelijke opzegging door één van de partijen, met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste een maand, om redenen dat de aios de eisen en verplichtingen, voortvloeiend uit het instituutreglement niet zal nakomen of niet nakomt.

Titel II Combinatie opleiding en wetenschappelijk onderzoek

B.16. Combinatie opleiding en wetenschappelijk onderzoek

1. De aios heeft de mogelijkheid de opleiding onder in artikel B.17. gestelde voorwaarden te combineren met het verrichten van wetenschappelijk onderzoek.
2. De duur van de opleiding wordt met de duur van het wetenschappelijk onderzoek verlengd tot maximaal tweemaal de duur van de opleiding, bedoeld in artikel B.4.

B.17. Randvoorwaarden

Aan het combineren van de opleiding met het wetenschappelijk onderzoek, bedoeld in artikel B.16., eerste lid, zijn de volgende voorwaarden verbonden:

- a. het wetenschappelijk onderzoek is relevant voor het betreffende specialisme;
- b. het door de aios opgestelde individueel opleidingsprogramma is goedgekeurd door de HVRC;
- c. ten minste een jaar van het wetenschappelijk onderzoek vindt plaats na aanvang van de opleiding en binnen de voltooiing daarvan;
- d. de duur van aaneengesloten wetenschappelijk onderzoek is niet langer dan een jaar, ongeacht of het onderzoek in voltijd of deeltijd plaatsvindt.

B.18. Aanvraag beoordeling individueel opleidingsprogramma

1. De aios dient de aanvraag om goedkeuring van het individueel opleidingsprogramma bij het hoofd in.
2. De aanvraag, bedoeld in het eerste lid, bevat ten minste de redenen voor het verzoek evenals een voorstel voor het individueel opleidingsprogramma.
3. De aios verschaft het hoofd de gegevens en bescheiden die het hoofd voor de beoordeling van de aanvraag nodig acht en waarover de aios redelijkerwijs de beschikking kan krijgen
4. Wanneer het hoofd instemt met de aanvraag om de opleiding te combineren met wetenschappelijk onderzoek dient hij een aanvraag tot goedkeuring van het individueel opleidingsprogramma bij de HVRC in.
5. De HVRC beslist binnen acht weken na ontvangst van de aanvraag van het hoofd. Een afschrift van deze beslissing wordt verzonden aan de aios.

B.19. Overige bepalingen

1. Gedurende de periode dat de aios de opleiding volgt is titel I onverminderd van toepassing op de opleiding.
2. Het tussentijds afbreken van wetenschappelijk onderzoek vormt geen beletsel voor het voltooiën van de opleiding tot specialist.
3. Bij tussentijds afbreken van het wetenschappelijk onderzoek wordt het individueel opleidingsprogramma gewijzigd en is artikel B.9. van overeenkomstige toepassing.

Titel II Geschillen

B.20. Commissie voor Geschillen (CvG)

1. Er is een CvG inzake opleidingsaangelegenheden. De leden van de CvG worden benoemd, geschorst en ontslagen door het overleg van voorzitters van de registratiecommissies bedoeld in artikel 3, eerste lid van de Regeling.
2. De CvG is samengesteld als volgt:
 - K zes leden:
 - i. een lid en een plaatsvervangend lid zijn ingeschreven in één van de door de MSRC ingestelde registers voor medisch specialisten en worden bindend voorgedragen door het CCMS;
 - ii. een lid en een plaatsvervangend lid zijn ingeschreven in één van de door de SGRC ingestelde registers voor sociaal-geneeskundigen en worden bindend voorgedragen door het CSG;
 - iii. een lid en een plaatsvervangend lid zijn ingeschreven in één van de door de HVRC ingestelde registers voor huisartsen, verpleeghuisartsen en artsen voor verstandelijk gehandicapten en worden bindend voorgedragen door het CHVG;
 - iv. een lid is ingeschreven in een van de opleidingsregisters van de MSRC, de SGRC of de HVRC en maakt deel uit van een pool van artsen in opleiding die benoemd zijn op bindende voordracht van de LVAG, het LOSGIO, de LOVAH, de VVIO, en de AVGIO-commissie. Dit lid wordt ad hoc en afhankelijk van de aard van het geschil door de voorzitter van de CvG aan de CvG toegevoegd;

- v. twee leden zijn ingeschreven in één van de registers van de MSRC, SGRC of de HVRC en maken deel uit van een pool van specialisten die benoemd zijn op bindende voordracht van de betreffende koepelorganisatie dan wel beroeps- of wetenschappelijke verenigingen die een recht van voordracht hebben van leden in de registratiecommissies, genoemd in artikel 1 van de Regeling. Deze leden worden ad hoc en afhankelijk van de aard van het geschil door de voorzitter van de CvG aan de CvG toegevoegd;
- ÄK een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter beiden tevens gewoon lid met de hoedanigheid van meester in de rechten en in het dagelijks leven praktiserend jurist. Deze leden worden bindend voorgedragen door het overleg van voorzitters van de registratiecommissies.
3. De leden en de plaatsvervangend leden van de CvG kunnen geen deel uitmaken van of werkzaam zijn onder verantwoordelijkheid van een college of registratiecommissie. Evenmin kunnen zij zitting hebben in het bestuur van of werkzaam zijn bij de KNMG of één van haar beroepsverenigingen.
4. Personen die betrokken zijn bij een geschil als bedoeld in artikel B.21. of bij een partij in dat geschil kunnen geen deel uitmaken van de CvG.
5. De algemeen directeur van de KNMG voegt aan de CvG een ambtelijk secretaris toe.

B.21. Competentie Commissie voor Geschillen

1. De CvG neemt kennis van alle geschillen met betrekking tot de naleving van dit besluit, de specifieke besluiten, de beleidsregels van de registratiecommissies en het instituutsreglement, telkens inzake de vorm, de inhoud en de duur van de opleiding en geschillen verband houdend met het inschrijven van de arts in het opleidingsregister, voorzover de Algemene wet bestuursrecht of de Regeling niet van toepassing zijn .
2. Van een geschil is sprake zodra een van de betrokken partijen uitdrukkelijk schriftelijk kenbaar maakt dat er een geschil is.
3. De CvG toetst een geschil integraal.

Hoofdstuk C **De erkenning**

Titel I **De opleider en de stageopleider**

Paragraaf I-A **Eisen voor erkenning tot opleider**

C.1. De eisen voor erkenning van de opleider

1. De HVRC erkent een huisarts, verpleeghuisarts of een arts voor verstandelijk gehandicapten als opleider indien hij:
 - a. ten minste vijf jaar is geregistreerd als huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten en ten minste een jaar voorafgaande aan de erkenning werkzaam was in de betreffende praktijk respectievelijk opleidingsinrichting;
 - b. zijn functie uitoefent overeenkomstig de functiebeschrijving van het betreffende specialisme;
 - c. goede samenwerkingsrelaties onderhoudt met anderen werkzaam binnen de gezondheidszorg;
 - d. zorg draagt voor continuïteit van de patiëntenzorg door een goede bereikbaarheid tijdens de gebruikelijke werktijd en tijdens diensten;
 - e. deelneemt aan een schriftelijk vastgelegde waarneming van specialisten van het betreffende specialisme onderling, inclusief avond-, nacht- en weekenddiensten;
 - f. de werkzaamheden in de instelling kan uitvoeren zonder hulp van de aios;
 - g. bereid is en de mogelijkheid heeft ten behoeve van de opleiding samen te werken met het opleidingsinstituut.
2. In specifieke besluiten worden aanvullende eisen gesteld aan de opleider en wordt de functiebeschrijving per specialisme vastgesteld.
3. De HVRC kan van het eerste lid, onder a, in bijzondere gevallen ontheffing verlenen.

Paragraaf I-B **Verplichtingen en rechten van de opleider**

C.2. Verplichtingen opleider

1. De opleider heeft de volgende verplichtingen:
 - a. algemeen:
 - i. hij sluit een overeenkomst met het opleidingsinstituut waarin is neergelegd dat hij de eisen en verplichtingen voortvloeiend uit het instituutsreglement zal nakomen;
 - ii. hij stelt de HVRC onverwijld op de hoogte indien hij zijn taak als opleider heeft neergelegd, zijn arbeidsovereenkomst wordt beëindigd of ingevolge een in kracht van gewijsde gegane rechterlijke uitspraak onder curatele is gesteld wegens een geestelijke stoornis;
 - b. met betrekking tot opleiding en onderwijs:
 - i. hij voert de in het leerwerkplan neergelegde taken uit;
 - ii. hij neemt deel aan overleg met het opleidingsinstituut en andere activiteiten van het opleidingsinstituut die in het kader van de opleiding relevant zijn;
 - iii. hij neemt deel aan didactische training;
 - iv. hij draagt de professionele verantwoordelijkheid ex WGBO voor de inhoud van de zorg door de aios;
 - v. hij meldt zo spoedig mogelijk aan het hoofd als hij wegens ziekte of andere omstandigheden niet in staat is zijn opleidingstaken te vervullen;
 - vi. hij is voor de opleiding van één aios tegelijkertijd verantwoordelijk, afhankelijk van zijn dienstverband;
 - vii. hij draagt er zorg voor dat de aios zijn verplichtingen, bedoeld in dit besluit en de specifieke besluiten, kan nakomen;
 - viii. hij stelt de aios in de gelegenheid deel te nemen aan het onderwijs van het opleidingsinstituut;
 - ix. hij draagt zorg voor de begeleiding van de aios en introduceert deze bij de voor de opleiding relevante samenwerkingsverbanden;
 - x. hij is voortdurend bereikbaar en beschikbaar voor de aios en draagt voor de uren dat hij niet voortdurend bereikbaar en beschikbaar is zorg voor adequate vervanging bij voorkeur door een door de HVRC erkende opleider;
 - xi. hij toetst en beoordeelt de aios overeenkomstig het Protocol toetsing en beoordeling zoals genoemd in artikel B.3., tweede lid;
 - xii. hij stelt de aios in de gelegenheid in toenemende mate zelfstandig deel te nemen aan de

- xiii. patiëntenzorg; hij stelt de aios in de gelegenheid gedurende een beperkte periode zelfstandig de praktijk te voeren;
 - xiv. hij stelt de aios in de gelegenheid deel te nemen aan diensten;
 - xv. hij geeft de aios uitsluitend die opdrachten waarvan hij redelijkerwijs kan aannemen dat de aios over de vakbekwaamheid beschikt die is vereist voor het behoorlijk uitvoeren van die opdracht. Met het oog hierop observeert de opleider de aios regelmatig tijdens diens praktijkuitoefening;
 - xvi. hij voert regelmatig leergesprekken met de aios;
 - xvii. hij draagt er zorg voor dat de aios deelneemt aan de verschillende vormen van regulier overleg waar de opleider bij betrokken is.
2. De activiteiten, genoemd in het eerste lid, onder b, onderdeel ii en iii, bedragen per opleidingsjaar tezamen ten minste acht dagen of een equivalent daarvan.
 3. De HVRC kan ontheffing verlenen van het eerste lid, onder b, onderdeel vi.
 4. De overeenkomst tussen het opleidingsinstituut en de opleider eindigt op de expiratedatum van de erkenning als opleider of bij opzegging door één van de partijen.
 5. In specifieke besluiten worden aanvullende verplichtingen voor de opleider vastgesteld.

C.3. Waarnemer

1. Indien de opleider als zelfstandig gevestigd specialist werkzaam is en zijn werkzaamheden als opleider niet kan verrichten, draagt hij onmiddellijk zorg voor een waarnemer. Hij stelt het hoofd hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte.
2. Indien de opleider gedurende meer dan drie weken zijn onderwistaken niet kan vervullen, meldt het hoofd dit aan de HVRC. Het hoofd deelt daarbij mede op welke wijze de opleiding van de betrokken aios voortgang kan vinden.
3. De waarnemer kan gedurende maximaal vier aaneengesloten kalenderweken de taken van de opleider overnemen.
4. Met goedkeuring van de HVRC kan de in het derde lid genoemde periode eenmaal worden verlengd.

C.4. Opleidingscoördinator

1. De opleider die als zelfstandig gevestigd specialist werkzaam is kan een opleidingscoördinator aan wijzen.
2. De opleidingscoördinator heeft de volgende taken:
 - a. hij coördineert het praktijkgedeelte van de opleiding;
 - b. hij fungeert als aanspreekpunt voor het opleidingsinstituut en de HVRC.

Paragraaf I-C Eisen voor erkenning tot stageopleider

C.5. Eisen voor erkenning van de stageopleider

De HVRC erkent een stageopleider op voorwaarde dat:

- a. hij is ingeschreven in een register als bedoeld in artikel 3 van de Wet BIG;
- b. hij werkzaam is in de stage-inrichting.

Paragraaf I-D Verplichtingen van de stageopleider

C.6. Verplichtingen van de stageopleider

De stageopleider heeft de volgende verplichtingen:

- a. hij sluit een overeenkomst met het opleidingsinstituut waarin is neergelegd dat hij de eisen en verplichtingen voortvloeiend uit het instituutsreglement zal nakomen;
- b. hij begeleidt de aios bij de uitvoering van het individueel opleidingsprogramma;

Titel II De opleidingsinrichting en de stage-inrichting

Paragraaf II-A Eisen voor erkenning van de instelling tot opleidingsinrichting

C.7. Opleidingsinrichting op één locatie

1. De HVRC erkent de instelling als opleidingsinrichting indien:
 - a. zij beschikt over een goed bijgehouden en toegankelijke registratie van de patiëntengegevens waaruit een aios zonder hulp van de opleider voldoende relevante informatie kan verkrijgen;

- b. zij beschikt over adequaat medisch instrumentarium;
 - c. zij beschikt over voor het betreffende specialisme relevante, goed toegankelijke en recente literatuur, alsmede over een door het opleidingsinstituut vastgestelde lijst met in het kader van de opleiding verplichte literatuur.
2. In specifieke besluiten worden aanvullende eisen gesteld ten aanzien van de werkwijze en voorzieningen.

C.8. Aanvullende eisen bij meerdere locaties

In aanvulling op artikel C.7. geldt voor een instelling op meerdere locaties dat alle locaties onder de bestuurlijke eenheid vallen en er samenhang is in aard en kwaliteit van zorgverlening van de verschillende locaties.

C.9. Samenwerkingsverbanden

In specifieke besluiten kunnen afwijkende voorschriften van deze paragraaf worden gesteld voor de erkenning van een instelling tot opleidingsinrichting:

- a. waar slechts een gedeelte van de opleiding gevolgd kan worden en
- b. die één of meer samenwerkingsverbanden hebben met andere inrichtingen waar de overige gedeeltes van de opleiding gevolgd kunnen worden.

Paragraaf II-B Verplichtingen van de opleidingsinrichting

C.10. Verplichtingen opleidingsinrichting op één locatie

1. De opleidingsinrichting voldoet aan de volgende algemene verplichtingen:
 - a. zij sluit een overeenkomst met het opleidingsinstituut waarin is neergelegd dat zij de eisen en verplichtingen, voortvloeiend uit het instituutsreglement zal nakomen;
 - b. zij stelt de aios en de opleider in de gelegenheid de eisen en verplichtingen op grond van dit besluit en de specifieke besluiten na te komen;
 - c. in de opleidingsinrichting is een opleider werkzaam.
2. De overeenkomst tussen het opleidingsinstituut en de opleidingsinrichting eindigt op de expiratedatum van de erkenning als opleidingsinrichting of bij opzegging door één van de partijen.
3. In specifieke besluiten worden aanvullende eisen gesteld ten aanzien van de verplichtingen van de opleidingsinrichting.

C.11. Aanvullende verplichtingen bij meerdere locaties

In aanvulling op artikel C.10. geldt voor een opleidingsinrichting op meerdere locaties dat tussen de verschillende locaties een aantoonbare eenheid bestaat in de opleiding, tot uitdrukking komend in op elkaar afgestemde opleidingsdelen, gezamenlijke opleidingsmomenten en één opleider per locatie.

C.12. Belangrijke wijzigingen

De opleidingsinrichting stelt de HVRC onverwijld op de hoogte indien:

- a. essentiële veranderingen in de organisatie of de structuur van de opleidingsinrichting zijn opgetreden;
- b. de opleider zijn taak heeft neergelegd, zijn arbeidsovereenkomst wordt beëindigd of ingevolge een in kracht van gewijsde gegane rechterlijke uitspraak onder curatele is gesteld wegens een geestelijke stoornis;
- c. de opleider is overleden.

C.13. De waarnemer

1. Indien de opleider zijn werkzaamheden als opleider in de opleidingsinrichting niet kan verrichten, draagt de opleidingsinrichting onmiddellijk zorg voor een waarnemer. Zij stelt het hoofd hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte.
2. De waarnemer kan maximaal vier aaneengesloten kalenderweken de opleidingstaken van de opleider overnemen.
3. Met goedkeuring van de HVRC kan de in het tweede lid genoemde periode eenmaal worden verlengd.

C.14. Opleidingscoördinator

1. De opleidingsinrichting kan een opleidingscoördinator aanwijzen.
2. De opleidingscoördinator heeft de volgende taken:
 - a. hij coördineert het praktijkgedeelte van de opleiding;
 - b. hij fungeert als aanspreekpunt voor het opleidingsinstituut en de HVRC.

Paragraaf II-C Eisen voor erkenning van de instelling tot stage-inrichting

C.15. Eisen voor erkenning van de instelling tot stage-inrichting

Voor de erkenning van de stage-inrichting zijn de artikelen C.7. en C.8. van overeenkomstige toepassing.

Paragraaf II-D Verplichtingen van de stage-inrichting

C.16. Verplichtingen stage-inrichting

1. In de stage-inrichting is ten minste één stageopleider werkzaam en kan een opleidingscoördinator werkzaam zijn. Indien de stage-inrichting over meerdere locaties verspreid is, is er per locatie ten minste één stageopleider werkzaam.
2. De artikelen C.10., eerste lid, onder a en b, tweede en derde lid, C.11. en C.12. zijn van overeenkomstige toepassing.

C.17. De waarnemer

De stage-inrichting draagt er zorg voor dat een of meer waarnemers de stageopleider op zijn verzoek kunnen vervangen. De waarnemer treedt op namens de stageopleider.

C.18. De opleidingscoördinator

1. De stage-inrichting kan een opleidingscoördinator aanwijzen.
2. De opleidingscoördinator heeft de volgende taken:
 - a. hij coördineert de stage;
 - b. hij fungeert als aanspreekpunt voor het opleidingsinstituut en de HVRC.

Titel III Het opleidingsinstituut

Paragraaf III-A Eisen voor erkenning van het instituut tot opleidingsinstituut

C.19. Eisen voor erkenning instituut

Het instituut voldoet aan de volgende algemene eisen:

- a. het heeft een hoofd dat de leiding van het instituut heeft en verantwoordelijk is voor de organisatie, de inhoud en de kwaliteit van de opleiding;
- b. het hoofd is ingeschreven in het betreffende register van specialisten;
- c. de functie van het hoofd wordt voltijds ingevuld;
- d. de functiebeschrijving van het hoofd is goedgekeurd door de HVRC;
- e. er is een plaatsvervangend hoofd die de taken van het hoofd bij diens afwezigheid waarneemt;
- f. ten minste 50%, omgerekend naar formatieplaatsen, van het academisch gevormd onderwijs gevend personeel bestaat uit specialisten die ten minste vijf jaar zijn ingeschreven in het register van het betreffende specialisme;
- g. het beschikt over kwantitatief en kwalitatief voldoende ruimten voor het onderwijs en voor de staf.

Paragraaf III-B Verplichtingen van het opleidingsinstituut

C.20. Verplichtingen opleidingsinstituut

1. Het opleidingsinstituut voldoet aan de volgende eisen:
 - a. algemeen:
 - i. het beschikt over een reglement voor een selectiecommissie, stelt een selectiecommissie in en voert selectieprocedures uit met betrekking tot artsen die tot de opleiding kunnen worden toegelaten;
 - ii. het beschikt over een opleidingsplan en verzorgt op basis van dit plan de inrichting en de uitvoering van de opleiding;
 - iii. het beschikt over een instituutsreglement zoals beschreven in artikel C.22.;
 - iv. het sluit overeenkomsten met de aios, de opleider, de stageopleider en de opleidings- en stage-inrichting waarin is neergelegd dat de aios, de opleider, de stageopleider respectievelijk de opleidings- of stage-inrichting de eisen en verplichtingen, voortvloeiend uit het instituutsreglement zullen nakomen;
 - v. het stelt de aios, de opleider, de stageopleider en de opleidings- en stage-inrichting in de

- gelegenheid de eisen en verplichtingen op grond van dit besluit en de specifieke besluiten na te komen;
- vi. het onderhoudt contacten met de opleiders, stageopleiders en de opleidings- en stage-inrichtingen;
 - vii. het toetst en beoordeelt de aios overeenkomstig het Protocol toetsing en beoordeling zoals genoemd in artikel B.3., tweede lid;
 - viii. het draagt er zorg voor dat het hoofd verantwoording aflegt aan de HVRC met betrekking tot zijn taken, genoemd in artikel C.23.;
 - ix. het legt jaarlijks voor 1 juni een verslag over de opleiding in het voorgaande jaar ter goedkeuring aan de HVRC voor;
 - x. indien sprake is van een geschil als bedoeld in artikel B.21., stelt het een mediator voor die voorkomt op een door het opleidingsinstituut opgestelde lijst met aangewezen mediators of een onafhankelijke bemiddelende partij als bedoeld in artikel 5 van bijlage 1.
- b. met betrekking tot opleiding en onderwijs:
 - i. het organiseert en verzorgt inhoudelijk het cursorisch onderwijs;
 - ii. het ontwikkelt het onderwijs, de evaluatie van het onderwijs en het verrichten van onderzoek van onderwijs;
 - iii. het verzorgt het onderwijs inclusief didactische training aan opleiders zodanig dat zij hieraan ten minste acht dagen per opleidingsjaar kunnen deelnemen.
2. Het reglement voor de selectiecommissie, bedoeld in het eerste lid, onder a, onderdeel i, het opleidingsplan, bedoeld in het eerste lid, onder a, onderdeel ii, en het instituutsreglement, bedoeld in het eerste lid, onder a, onderdeel iii, dienen door de HVRC te worden goedgekeurd. De HVRC beslist binnen acht weken na ontvangst van de aanvraag om goedkeuring.
 3. De overeenkomst tussen het opleidingsinstituut en een aios eindigt bij voltooiing van de opleiding of bij opzegging door één van de partijen. De overeenkomst tussen het opleidingsinstituut en een opleider, stageopleider, opleidings- of stage-inrichting eindigt op de expiratiedatum van de erkenning als opleider, stageopleider, opleidingsinrichting respectievelijk stage-inrichting of bij opzegging door één van de partijen.
 4. Het reglement voor de selectiecommissie, bedoeld in het eerste lid, onder a, onderdeel i, is in overeenstemming met Model Reglement voor de Selectiecommissies zoals is vastgesteld door de HVRC.

C.21. Wijzigingen opleidingsplan

Indien het hoofd een wijziging van het vastgestelde opleidingsplan noodzakelijk acht legt hij een voorstel hiertoe ter goedkeuring aan de HVRC voor.

C.22. Instituutsreglement

1. Het instituutsreglement vormt de basis voor de individuele overeenkomsten met de aios, de opleiders, de stageopleiders en de opleidings- en stage-inrichtingen en is een nadere uitwerking van de opleidingseisen. De individuele overeenkomsten worden opgesteld overeenkomstig modelovereenkomsten die deel uitmaken van het instituutsreglement.
2. Het instituutsreglement, genoemd in het eerste lid, is in overeenstemming met het Model Instituutsreglement zoals vastgesteld door de HVRC.

C.23. Taken en bevoegdheden hoofd

1. Het hoofd heeft de volgende taken en bevoegdheden:
 - a. hij beslist over de plaatsing van aios bij opleiders, stageopleiders en in opleidings- en stage-inrichtingen;
 - b. hij beslist over de verlenging dan wel beëindiging van de opleiding;
 - c. hij beslist over de inzet van de opleiders, stageopleiders en de opleidings- en stage-inrichtingen;
 - d. hij geeft aanwijzingen aan aios, opleiders, stageopleiders en opleidings- en stage-inrichtingen;
 - e. hij verstrekt de resultaten van toetsingen en beoordelingen van opleiders, stageopleiders en opleidings- en stage-inrichtingen aan de HVRC ten behoeve van de hernieuwing van de erkenning;
 - f. indien het individueel opleidingprogramma, bedoeld in artikel B.14., onder a, onderdeel iii, afwijkt van het opleidingsplan dient hij een aanvraag tot goedkeuring bij de HVRC in.
2. Het hoofd is verantwoording verschuldigd aan de HVRC over de uitvoering van zijn werkzaamheden in het kader van de opleiding.
3. De HVRC beslist binnen acht weken na ontvangst van de aanvraag, bedoeld in het eerste lid, onder f.

C.24. Belangrijke wijzigingen

Het hoofd stelt de HVRC onverwijld op de hoogte indien essentiële veranderingen in de organisatie of de structuur van het opleidingsinstituut optreden.

Titel IV Procedure erkenning

C.25. Aanvraag erkenning als opleider, stageopleider, opleidingsinrichting, stage-inrichting of opleidingsinstituut

1. De aanvraag tot erkenning als opleider, stageopleider, opleidingsinrichting, stage-inrichting of opleidingsinstituut wordt respectievelijk door de betreffende specialist, de beroepsbeoefenaar, de opleidingsinrichting, stage-inrichting of het opleidingsinstituut bij de HVRC ingediend op een door de HVRC verstrekt aanvraagformulier onder overlegging van documenten waaruit blijkt dat hij aan de eisen en verplichtingen van dit besluit en de specifieke besluiten voldoet.
2. De aanvraag tot erkenning als opleider of stageopleider wordt gelijktijdig met de aanvraag voor erkenning tot opleidingsinrichting of stage-inrichting voor het betreffende specialisme bij de HVRC ingediend, tenzij de inrichting of de instelling al is erkend of het een huisarts betreft die niet in een inrichting werkzaam is.
3. Indien de aanvraag het hernieuwen van een erkenning betreft, wordt naast de documenten, bedoeld in het eerste lid, door: de opleider, de stageopleider, de opleidingsinrichting, de stage-inrichting of het opleidingsinstituut alle voor de beoordeling van de aanvraag noodzakelijke gegevens aan de HVRC verstrekt.
4. Tenminste drie maanden voor het verstrijken van de termijn waarvoor de erkenning is verleend wordt door de betreffende opleider, de stageopleider, de opleidings- of stage-inrichting of het opleidingsinstituut een schriftelijke aanvraag voor het opnieuw verlenen van de erkenning bij de HVRC ingediend.

C.26. Visitatie

1. Alvorens een erkenning voor de eerste maal wordt verleend doet de HVRC onderzoek en wordt de huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten die als opleider erkend wil worden, de inrichting of het instituut door de HVRC of één of meer visitatoren gevisiteerd. De huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten die erkend wil worden als stageopleider of de instelling kan worden gevisiteerd. De HVRC kan in bijzondere gevallen besluiten niet te laten visiteren.
2. Indien een erkenning al eerder is verleend doet de HVRC nader onderzoek en kan de opleider, de stageopleider, de opleidingsinrichting, de stage-inrichting of het opleidingsinstituut worden gevisiteerd.
3. Gedurende de periode van de erkenning kan de HVRC één of meer visitatoren tussentijds visitaties laten uitvoeren.
4. Ter uitvoering van de visitaties stelt de HVRC nadere voorschriften vast.

C.27. Taken visitatoren

De HVRC kan de visitatoren belasten met de volgende taken:

- a. het uitvoeren van visitaties namens de HVRC;
- b. het rapporteren aan de HVRC over de uitgevoerde visitaties.

C.28. Visitatoren

1. De visitatoren zijn ingeschreven in één van de registers van de HVRC en zijn benoemd door de HVRC.
2. De secretaris van de HVRC stelt per visitatie vast wie de visitatie zal gaan verrichten.
3. Bij de visitatie kunnen geen specialisten betrokken zijn die op enigerlei wijze direct of indirect betrokken zijn bij de opleider, de stageopleider, de opleidings- of stage-inrichting en het opleidingsinstituut.

C.29. Beslissing tot erkenning

1. Indien niet aan de betreffende eisen voor erkenning is voldaan, kan geen erkenning worden verleend.
2. Indien niet aan de betreffende eisen en verplichtingen voor erkenning wordt voldaan wordt de erkenning niet opnieuw verleend.
3. In afwijking van het tweede lid, kan de erkenning onder door de HVRC bepaalde voorwaarden opnieuw worden verleend, indien niet aan de betreffende verplichtingen voor erkenning wordt voldaan en blijkt dat de tekortkomingen incidenteel van aard of van korte duur zullen zijn.
4. De voorwaarden, bedoeld in het derde lid, zijn gericht op het herstellen van de tekortkomingen die zijn geconstateerd ten aanzien van de betreffende verplichtingen en op de wijze waarop het herstellen gedocumenteerd wordt.

5. De HVRC deelt haar beslissing, bedoeld in het eerste, tweede of het derde lid, schriftelijk mede aan de opleider, de opleidingsinrichting, het opleidingsinstituut en de betrokken aios onder toezending van het visitatierapport.

C.30. Duur erkenning

1. Een erkenning wordt voor vijf jaar verleend.
2. In afwijking van het eerste lid wordt een eerste erkenning verleend voor twee jaar.
3. In afwijking van het eerste lid wordt de erkenning van het opleidingsinstituut voor een jaar tot twee jaar hernieuwd, indien een nieuw hoofd, nadat de HVRC de functiebeschrijving van het hoofd heeft goedgekeurd, in dienst is getreden.
4. In afwijking van het eerste lid kan de HVRC een erkenning opnieuw verlenen voor een kortere periode, indien niet aan de verplichtingen voor erkenning wordt voldaan en uit de bevindingen van de visitatiecommissie blijkt dat de tekortkomingen incidenteel van aard of van korte duur zullen zijn.
5. De duur van een erkenning van een opleider kan niet de resterende duur van een bestaande erkenning van een opleidingsinrichting, waaraan de opleider is verbonden, overstijgen.

C.31. Erkenning opleidingsinstituut

1. De HVRC wijst bij de erkenning van een opleidingsinstituut de jaarlijkse instroom en de totale opleidingscapaciteit toe.
2. Bij de toewijzing, bedoeld in het eerste lid, gaat de HVRC uit van de door de daarvoor verantwoordelijke instantie vastgestelde dan wel nagestreefde capaciteit. De HVRC houdt tevens rekening met de spreiding van de instroom en de capaciteit over het land en over de opleidingsinstituten alsmede met de opleidingsmogelijkheden in de regio.

C.32. Ingangsdatum erkenning

1. Indien een erkenning voor de eerste maal wordt verleend bepaalt de HVRC de ingangsdatum van de erkenning.
2. Indien een erkenning wordt hernieuwd dan gaat de nieuwe termijn in op de eerste dag na afloop van de vigerende termijn van inschrijving.

C.33. Koppeling erkenning opleidingsinstituut en hoofd

1. De erkenning tot opleidingsinstituut voor de opleiding is gekoppeld aan het hoofd en vervalt zodra het hoofd zijn functie beëindigt of neerlegt.
2. In afwijking van het eerste lid kan de erkenning van het opleidingsinstituut onder eisen worden hernieuwd gedurende de periode dat een nieuw hoofd geworven wordt.

C.34. Tussentijdse wijziging erkenning

1. Indien de opleider, de stageopleider, de opleidings- of stage-inrichting of het opleidingsinstituut de in dit besluit en de specifieke besluiten omschreven eisen en verplichtingen niet nakomt, kan de HVRC besluiten de erkenning:
 - a. voor een nader te bepalen periode te schorsen;
 - b. tussentijds in te trekken;
 - c. om te zetten in een erkenning voor een kortere periode of onder door haar bepaalde voorwaarden.
2. In de gevallen, bedoeld in het eerste lid, onder b en c, wordt eerst een visitatierapport opgemaakt alvorens de HVRC ter zake een beslissing neemt.
3. De HVRC deelt haar terzake genomen beslissing als bedoeld in het eerste lid schriftelijk mede aan:
 - a. de opleider, de opleidingscoördinator en het hoofd voorzover het de erkenning van een opleider betreft die in de huisartspraktijk werkzaam is;
 - b. de opleider, de opleidingscoördinator, het bestuur of de directie van de opleidingsinrichting, en het hoofd voorzover het de erkenning van een opleider betreft die in een opleidingsinrichting werkzaam is;
 - c. de stageopleider, de opleidingscoördinator, het bestuur of de directie van de stage-inrichting en het hoofd voorzover het de erkenning van de stageopleider betreft;
 - d. de opleider, de opleidingscoördinator, het bestuur of de directie van de opleidingsinrichting en het hoofd voorzover het de erkenning van de opleidingsinrichting betreft;
 - e. de stageopleider, de opleidingscoördinator, het bestuur of de directie van de stage-inrichting en het hoofd voorzover het de erkenning van de stage-inrichting betreft;
 - f. de opleider, de stageopleider, de opleidingscoördinator, het bestuur of de directie van de

opleidingsinrichting, het College van Bestuur van de betreffende universiteit respectievelijk de Raad van Bestuur van het betreffende Universitair Medisch Centrum en het hoofd voorzover het de erkenning van het opleidingsinstituut betreft.

4. Indien de opleiding wordt gefinancierd door een externe organisatie deelt de HVRC haar ter zake genomen beslissing als bedoeld in het eerste lid schriftelijk mede aan deze organisatie.
5. Indien de erkenning van de opleider, de stageopleider, de opleidings- of stage-inrichting of het opleidingsinstituut wordt geschorst of tussentijds wordt ingetrokken, kunnen geen nieuwe aios in opleiding worden genomen.

C.35. Einde van rechtswege

De erkenning van de opleider of de stageopleider eindigt van rechtswege:

- a. bij overlijden van de opleider of de stageopleider;
- b. indien de opleider of de stageopleider ingevolge een in kracht van gewijsde gegane rechterlijke uitspraak onder curatele is gesteld wegens geestelijke stoornis;
- c. indien de opleider of de stageopleider ingevolge een in kracht van gewijsde gegane rechterlijke uitspraak al dan niet tijdelijk de bevoegdheid om zijn specialisme uit te oefenen is ontnomen;
- d. indien een opleider of de stageopleider zijn taak neerlegt of zijn arbeidsovereenkomst wordt beëindigd;
- e. indien de opleidingsovereenkomst tussen de opleider dan wel de stageopleider en het opleidingsinstituut wordt beëindigd;
- f. indien een opleider, stageopleider, opleidings- of stage-inrichting of opleidingsinstituut gedurende twee achtereenvolgende jaren geen aios meer heeft opgeleid;
- g. indien geen aanvraag voor vernieuwing van een erkenning wordt aangevraagd.

C.36. Voortzetting opleiding

1. In geval de erkenning van het opleidingsinstituut voor de opleiding niet opnieuw wordt hernieuwd, is geschorst, of tussentijds is ingetrokken kunnen de betrokken aios gedurende ten hoogste een jaar na de beslissing hun opleiding bij het betreffende opleidingsinstituut voortzetten.
2. De HVRC zal in overleg met het hoofd en zonodig met de organisatie die verantwoordelijk is voor het werkgeverschap nader bepalen op welke wijze de aios, indien de erkenning van de opleider, de stageopleider, de opleidings of stage-inrichting of het opleidingsinstituut eindigt, hun opleiding kunnen voltooien.

Hoofdstuk D **De registratie en herregistratie van huisartsen, verpleeghuisartsen en artsen voor verstandelijk gehandicapten**

Titel I **Inschrijving**

D1. Inschrijving

Voor inschrijving in één van de registers van specialismen als bedoeld in artikel A.3. komt in aanmerking:

- a. een arts die met goed gevolg in Nederland de opleiding in een specialisme als bedoeld in artikel A.3. heeft afgerond;
- b. een arts, onderdaan van een der landen behorende tot de EER of Zwitserse Bondsstaat die in het bezit is van een in de Richtlijn 93/16/EEG vermeld arts- en huisartsdiploma;
- c. een arts die in het bezit is van een bewijs van voltooid hebben van een in het buitenland gevolgde specifieke opleiding tot huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten en van een bewijs dat hij vanaf het moment van voltooiing van de opleiding tenminste 16 uur per week in het betreffende specialisme werkzaam is geweest;
- d. een arts die met goed gevolg een beoordelingsstage als bedoeld in paragraaf II-B heeft afgerond;
- e. een arts die met goed gevolg een individueel scholingsprogramma als bedoeld in paragraaf II-C heeft afgerond;
- f. een arts die voldoet aan de eisen voor herregistratie, zoals neergelegd in titel III.

Titel II **Registratie**

Paragraaf II-A **Aanvraag registratie**

D.2. Registratie arts tot huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten

1. De arts, bedoeld in artikel D.1., onder a, dient na voltooiing van de opleiding bij de HVRC een aanvraag in tot inschrijving in het betreffende register. Hij verschaft de HVRC de gegevens en bescheiden die de HVRC voor de beoordeling van de aanvraag nodig acht en waarover de aios redelijkerwijs de beschikking kan krijgen
2. Indien de aanvraag bedoeld in het eerste lid, meer dan een jaar na het eind van de opleiding bij de HVRC wordt ingediend dient de arts aan te tonen dat hij voldoet aan de eisen voor herregistratie zoals neergelegd in titel III.
3. De HVRC schrijft de arts na ontvangst van de verklaring, bedoeld in artikel B.12. en na ontvangst van het door de HVRC daarvoor vastgestelde bedrag, met inachtneming van het eerste lid en het bepaalde in de Regeling, in het betreffende register in.

D.3. Registratie op basis van Richtlijn 93/16/EEG

1. Indien een arts, als bedoeld in artikel D.1., onder b, in een specialistenregister van de HVRC wenst te worden ingeschreven, meldt hij zich schriftelijk bij de HVRC. De aanvraag gaat vergezeld van:
 - a. een bewijs dat hij is ingeschreven in het register, bedoeld in artikel 3 van de Wet BIG, en
 - b. een bewijs van het voltooid hebben van een specifieke opleiding tot huisarts afgegeven door de bevoegde autoriteiten van het land van oorsprong of herkomst.
2. De HVRC schrijft de arts na ontvangst van de stukken in het eerste lid en na ontvangst van het door de HVRC daarvoor vastgestelde bedrag, met inachtneming van het bepaalde in de Regeling, in het betreffende register in.

D.4. Registratie houder buitenlands specialistendiploma

1. Indien een arts, als bedoeld in artikel D.1., onder c, in een specialistenregister van de HVRC wenst te worden ingeschreven, meldt hij zich schriftelijk bij de HVRC. De aanvraag gaat vergezeld van:
 - a. een bewijs van inschrijving in het register, als bedoeld in artikel 3 van de Wet BIG en
 - b. een bewijs van het voltooid hebben van een specifieke opleiding in een specialisme als bedoeld in artikel A.3. met een duur die tenminste overeenkomt met de duur van de Nederlandse opleiding in het betreffende specialisme afgegeven door de bevoegde autoriteiten van het land van oorsprong of herkomst, waaruit blijkt dat de opleiding is voltooid in de vijf jaren voorafgaand aan de aanvraag;
 - c. een bewijs dat hij gerechtigd is tot de beroepsuitoefening in het betreffende specialisme in het land

- van herkomst;
- d. een bewijs dat hij de Nederlandse taal beheerst als bedoeld in D.11.
2. Indien de arts de opleiding heeft voltooid langer dan vijf jaar voorafgaand aan de aanvraag dient hij tevens een bewijs te overleggen dat hij vanaf het moment van voltooiing van de opleiding tenminste 16 uur per week in het betreffende specialisme werkzaam is geweest.
 3. De HVRC gaat na in hoeverre de inhoud van de elders voltooide opleiding overeenkomt met die van de Nederlandse opleiding in het betreffende specialisme. De arts verschaft de HVRC de gegevens en bescheiden die de HVRC voor de beoordeling van de aanvraag nodig acht en waarover de arts redelijkerwijs de beschikking kan krijgen
 4. Indien de HVRC van oordeel is dat de door de arts voltooide opleiding gelijkwaardig is aan de Nederlandse opleiding in het betreffende specialisme, schrijft de HVRC de arts na ontvangst van de stukken in het eerste lid en na ontvangst van het door de HVRC daarvoor vastgestelde bedrag, met inachtneming van het bepaalde in de Regeling, in het betreffende register in. Bij twijfel over de gelijkwaardigheid van door de arts voltooide opleiding kan de HVRC bepalen dat een beoordelingsstage als bedoeld in paragraaf II-B dient te worden gevolgd.

D.5. Registratie na beoordelingsstage

1. De arts als bedoeld in artikel D.1., onder d wendt zich aan het eind van de beoordelingsstage tot de HVRC voor inschrijving in een van de registers van specialisten. Hij verschaft de HVRC de gegevens en bescheiden die de HVRC voor de beoordeling van de eerder ingediende aanvraag nodig acht en waarover de arts redelijkerwijs de beschikking kan krijgen De arts overlegt:
 - a. een bewijs van inschrijving in het register, als bedoeld in artikel 3 van de Wet BIG, en
 - b. een verklaring van het hoofd dat de arts geacht kan worden en is staat is de medische zorg in het betreffende specialisme in Nederland zelfstandig en op verantwoorde wijze uit te voeren.
2. Indien de arts zich meer dan een jaar na het afgeven van de verklaring, bedoeld in het eerste lid, tot de HVRC wendt dient de arts aan te tonen dat hij voldoet aan de voorwaarden voor herregistratie, zoals neergelegd in titel III van dit besluit.
3. De HVRC schrijft de arts na ontvangst van stukken bedoeld in het eerste en tweede lid en na ontvangst van het door de HVRC daarvoor vastgestelde bedrag, met inachtneming van het bepaalde in de Regeling, in het betreffende register van specialisten in.

D.6. Registratie na individueel scholingsprogramma

De arts als bedoeld in artikel D.1., onder e wendt zich aan het eind van het individueel scholingsprogramma tot de HVRC voor inschrijving in een van de registers van specialisten. Het bepaalde in artikel D.5. is van overeenkomstige toepassing.

D.7. Registratie korter dan 5 jaar

De HVRC kan met toepassing van artikel 29, tweede lid van de Regeling, besluiten tot registratie van een specialist voor een periode korter dan vijf jaar. Artikel 31, vijfde lid van de Regeling is van overeenkomstige toepassing.

Paragraaf II-B Beoordelingsstage

D.8. Beoordelingsstage

1. Voor het volgen van een beoordelingsstage komt in aanmerking een arts als bedoeld in artikel D.4., vierde lid.
2. De beoordelingsstage wordt gevolgd onder begeleiding van een opleider en onder supervisie van het hoofd.

D.9. Duur beoordelingsstage

1. De beoordelingsstage bedraagt zes maanden bij een voltijds werkweek. Bij deeltijd wordt deze periode naar rato aangepast. Het hoofd organiseert de beoordelingsstage.
2. In afwijking van het eerste lid kan het hoofd op basis van tussentijdse beoordelingen bepalen dat gedurende een langere of een kortere periode een beoordelingsstage wordt gevolgd. Het hoofd stelt hiertoe een voorstel tot verlenging of bekorting van de beoordelingsstage op en vraagt ter zake goedkeuring aan de HVRC.
3. De beoordelingsstage inclusief de eventuele verlenging genoemd in het tweede lid, duurt maximaal een jaar bij een voltijds werkweek. Bij deeltijd wordt de duur naar rato aangepast.

D.10. Beoordeling

1. Het hoofd beoordeelt op basis van de waarnemingen van de opleider tijdens de beoordelingsstage de vakbekwaamheid van de arts en gaat na of diens kennis en kunde gelijkgesteld kunnen worden met die van in Nederland opgeleide specialist in het betreffende specialisme.
2. Het hoofd is verplicht de arts tijdens de beoordelingsstage tussentijds te beoordelen, deze beoordelingen schriftelijk vast te leggen en ter kennis te brengen van de HVRC en de betreffende arts.
3. Het hoofd is verplicht zijn eindbeoordeling over de arts binnen de door de HVRC vastgestelde tijdsduur van de beoordelingsstage ter kennis te brengen van de HVRC, nadat hij heeft nagegaan of diens kennis en kunde gelijkgesteld kunnen worden met die van in Nederland opgeleide specialisten in het betreffende specialisme.
4. Indien het hoofd tot een positieve eindbeoordeling komt geeft hij een verklaring af aan de arts en aan de HVRC, waaruit blijkt dat de arts naar zijn oordeel in staat moet worden geacht de medische zorg in het betreffende specialisme zelfstandig en op verantwoorde wijze uit te voeren, waarmee de arts conform artikel D.5. zijn verzoek om inschrijving in het register van het betreffende specialisme kan voltooien.
5. Indien het hoofd tot een onvoldoende eindbeoordeling komt geeft hij een verklaring af aan de arts en aan de HVRC, waaruit blijkt dat de arts naar zijn oordeel niet in staat moet worden geacht de medische zorg in het betreffende specialisme zelfstandig en op verantwoorde wijze uit te voeren. De HVRC beoordeelt op verzoek van de arts of er aanleiding is de arts in de gelegenheid te stellen tot het volgen van een individueel scholingsprogramma als bedoeld in paragraaf II-C.

D.11. Beheersing Nederlandse taal

Inschrijving in het register, bedoeld in de artikelen D.1. onder c, alsmede de aanvang van de beoordelingsstage, bedoeld in artikel D.4., vierde lid of van het individueel scholingsprogramma als bedoeld in artikel D.17. kan eerst geschieden nadat de arts op een door de HVRC aangegeven wijze heeft aangetoond een zodanige kennis van de Nederlandse taal in woord en geschrift alsmede voldoende luistervaardigheid te hebben verworven, dat een goede communicatie met patiënten, collegae en andere werkers in de gezondheidszorg gewaarborgd is.

Paragraaf II-C Individueel scholingsprogramma

D.12. Individueel scholingsprogramma

1. Er is een individueel scholingsprogramma dat tot doel heeft een arts zodanig bij te scholen dat hij de medisch zorg in het betreffende specialisme zelfstandig en op verantwoorde wijze kan uitvoeren.
2. De duur van het individueel scholingsprogramma bedraagt indien de betreffende arts voltijds werkzaam is één jaar. Bij deeltijd wordt deze periode naar rato van de deeltijd aangepast met een minimum van 50%.
3. De periode van één jaar, genoemd in het tweede lid, kan worden bekort of verlengd met een periode van maximaal drie maanden. Bij deeltijd wordt deze periode naar rato van de deeltijd aangepast.

D.13. Opstellen individueel scholingsprogramma

1. Het hoofd stelt het individueel scholingsprogramma op, waarbij hij rekening houdt met de Ausgangssituatie van de betreffende arts. Hiertoe wordt gebruik gemaakt van de voor de betreffende opleiding geldende toetsmethoden.
2. Het individueel scholingsprogramma behoeft goedkeuring door de HVRC.

D.14. Theorie

1. Gedurende het gehele individuele scholingsprogramma besteedt de betreffende arts één dag per week aan theoretische scholing en zelfstudie indien hij voltijds werkzaam is. Bij deeltijd wordt dit naar rato aangepast.
2. De betreffende arts neemt voorts in totaal ten minste 200 uur deel aan geaccrediteerde deskundigheidsbevorderende activiteiten op het terrein van het betreffende specialisme of aan scholingsactiviteiten vanuit het opleidingsinstituut, een en ander overeenkomstig het goedgekeurde individueel scholingsprogramma.

D.15. Praktijk

1. De arts is indien hij voltijds werkzaam is gedurende de gehele duur van de scholing gemiddeld 80% per week in de praktijk werkzaam. Bij deeltijd wordt deze inzet naar rato aangepast met een minimum van gemiddeld 20% per week.
2. De arts werkt onder supervisie van een opleider.

3. De arts neemt deel aan alle reguliere activiteiten binnen de opleidingsinrichting of de huisartsenpraktijk waar de opleider werkzaam is.
4. Een periode van maximaal drie maanden kan worden besteed aan keuzestages bij in de huisartspraktijk of bij opleidings- of stage-inrichtingen een en ander conform het goedgekeurde individueel scholingsprogramma. Bij deeltijd wordt deze termijn naar rato aangepast.

D.16. Toezicht

1. Het toezicht op het individueel scholingsprogramma wordt door de HVRC gedelegeerd aan het hoofd.
2. Het hoofd beoordeelt de voortgang van de arts gedurende het individueel scholingsprogramma iedere drie maanden.
3. Aan het eind van het individueel scholingsprogramma beoordeelt het hoofd of de betreffende arts geacht kan worden en in staat is de medische zorg in het betreffende specialisme zelfstandig en op verantwoorde wijze uit te voeren.
4. Het hoofd geeft hierover een verklaring aan de arts en de HVRC af ten behoeve van de registratie of herregistratie.

Paragraaf II-D Individueel scholingsprogramma EER en Zwitserse Bondsstaat

D.17. Specialistendiploma EER en Zwitserse Bondsstaat

1. Voor het volgen van een individueel scholingsprogramma als neergelegd in paragraaf II-C komt in aanmerking een onderdaan van een land behorend tot de EER of van de Zwitserse Bondsstaat die beschikt over:
 - a. een inschrijving als arts in het register, bedoeld in artikel 3 van de Wet BIG, en
 - b. een specialistendiploma in een vergelijkbaar specialisme als genoemd in artikel A.3. en behaald in een land behorend tot de EER of de Zwitserse Bondsstaat en welk diploma in Nederland niet wordt erkend.
2. De betreffende arts dient daartoe tijdig voorafgaand aan het individueel scholingsprogramma bij de HVRC een aanvraag in, waarin in elk geval is aangegeven welke buitenlandse getuigschriften hij bezit, over welke beroepservaring hij beschikt alsmede welke aanvullende opleiding en medische bij- en nascholing hij gevolgd heeft. De arts verschaft de HVRC de gegevens en bescheiden die de HVRC voor de beoordeling van de aanvraag nodig acht en waarover de arts redelijkerwijs de beschikking kan krijgen
3. Wanneer de HVRC van oordeel is dat is voldaan aan het bepaalde in het eerste lid, verzoekt de HVRC een hoofd een individueel scholingsprogramma op te stellen.
4. Het hoofd stelt na onderzoek van de inhoud en de duur van de opleiding aan de hand van de overgelegde getuigschriften en rekening houdend met de beroepservaring, de aanvullende opleiding en de medische bij- en nascholing, de duur van het individueel scholingsprogramma vast dat moet worden gevolgd, alsmede de gebieden die de opleiding moet bestrijken.
5. Een voorstel voor een individueel scholingsprogramma dient door de HVRC te worden goedgekeurd.

Titel III Herregistratie

D.18. Eisen voor herregistratie

1. De inschrijving van een arts in het betreffende register van specialisten, bedoeld in artikel 26, eerste lid, van de Regeling, wordt hernieuwd indien hij:
 - a. heeft aangetoond dat hij in de vijf jaar direct voorafgaand aan de expiratedatum van de vigerende registratie regelmatig en in voldoende mate als specialist in het betreffende specialisme werkzaam geweest en
 - b. in voldoende mate heeft deelgenomen aan geaccrediteerde deskundigheidsbevorderende activiteiten op het terrein van het betreffende specialisme.
2. Indien de arts, bedoeld in het eerste lid, niet aan de aldaar gestelde eisen voldoet, kan hij worden gherregistreerd onder de voorwaarde dat hij direct aansluitend op de expiratie van de vigerende registratie een individueel scholingsprogramma als bedoeld in paragraaf II-C volgt en met goed gevolg afsluit.
3. Zodra de arts, bedoeld in het tweede lid, niet voldoet aan de gestelde voorwaarde, wordt zijn inschrijving in het register doorgehaald.

D.19. Werkzaam als huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten

1. Een specialist is werkzaam als huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten als bedoeld

- in artikel D.18., onder a, indien hij persoonlijk beschikbaar is voor het verlenen van medische zorg en deze zorg ook daadwerkelijk verleent en voldoet aan de functiebeschrijving van het betreffende specialisme.
2. In specifieke besluiten worden ter zake nadere voorschriften gesteld.

D.20. Op andere wijze werkzaam zijn

Indien de medische zorg is verleend op een andere manier dan bedoeld in artikel D.19., kan de inschrijving slechts worden hernieuwd, indien de verrichte werkzaamheden voldoen aan de ter zake in de specifieke besluiten gestelde voorschriften.

D.21. Onvoorziene omstandigheden

Onvoorziene omstandigheden of verplichtingen, al dan niet vrijwillig aangegaan, waardoor de arts niet regelmatig en in voldoende mate als arts in het betreffende specialisme werkzaam is geweest of niet in voldoende mate heeft deelgenomen aan geaccrediteerde deskundigheidsbevorderende activiteiten, worden bij de beoordeling van het recht op hernieuwing van de inschrijving niet in aanmerking genomen.

D.22. Duur hernieuwing

1. De duur van de hernieuwing van de inschrijving, die maximaal vijf jaar kan bedragen, wordt berekend naar evenredigheid van de omvang en duur van de werkzaamheden als specialist in het betreffende specialisme, tenzij een individueel scholingsprogramma als bedoeld in artikel D.18., tweede lid wordt gevolgd.
2. De periode waarmee de inschrijving wordt hernieuwd wordt voorts bepaald aan de hand van artikel 31, vierde en vijfde lid, van de Regeling.

D.23. Gelijkgestelde werkzaamheden

1. Ingeschreven specialisten die niet regelmatig of niet in voldoende mate of niet meer werkzaam zijn als huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten, maar betrokken zijn bij het onderwijs of het wetenschappelijk onderzoek op het terrein van het betreffende specialisme, of werkzaam zijn op het gebied van beleidsontwikkeling en beleidsuitvoering van de beroepsgroep van huisartsen, verpleeghuisartsen respectievelijk artsen voor verstandelijk gehandicapten kunnen voor herregistratie op grond van gelijkgestelde werkzaamheden in aanmerking komen.
2. In de specifieke besluiten wordt bepaald welke functies als gelijkgestelde werkzaamheden worden aangemerkt.
3. De gelijkgestelde werkzaamheden worden in een dienstverband van ten minste 50% verricht om voor herregistratie in aanmerking te kunnen komen. De aard, de omvang en de duur van de werkzaamheden dienen te blijken uit een werkgeversverklaring.
4. Bij hernieuwing van de inschrijving op grond van gelijkgestelde werkzaamheden zijn de eisen ten aanzien van het deelnemen aan geaccrediteerde deskundigheidsbevorderende activiteiten als bedoeld in D.18., eerste lid, onder b, onverminderd van toepassing.
5. Een specialist komt op grond van gelijkgestelde werkzaamheden voor herregistratie in aanmerking voor zolang hij deze werkzaamheden verricht. De inschrijving wordt doorgehaald op het moment dat de gelijkgestelde werkzaamheden worden beëindigd of neergelegd.
6. Indien de specialist na het beëindigen van de gelijkgestelde werkzaamheden opnieuw zonder beperkingen als huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten wenst te worden geregistreerd en niet voldoet aan de eisen voor herregistratie, bedoeld in artikel D.18., eerste lid, volgt hij een individueel scholingsprogramma zoals neergelegd in paragraaf II-C. Artikel D.24. is van overeenkomstige toepassing.
7. Gedurende het individueel scholingsprogramma wordt de inschrijving als huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten gehandhaafd indien het individueel scholingsprogramma direct na het beëindigen van de gelijkgestelde werkzaamheden wordt gevolgd. Deze inschrijving bedraagt maximaal een jaar indien de huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten voltijds werkzaam is. Bij deeltijd wordt de duur naar rato aangepast met een maximum van twee jaar.

D.24. Herintreding

1. Een arts die in één van de registers van de HVRC ingeschreven is geweest, maar van wie de inschrijving is doorgehaald, kan bij de HVRC een aanvraag indienen om opnieuw te worden ingeschreven.
2. De HVRC beoordeelt op grond van de door de arts overgelegde bewijsstukken of de arts in de periode van vijf jaar voorafgaand aan de doorhaling tot het tijdstip van de aanvraag om opnieuw te worden ingeschreven, aan de eisen voor herregistratie heeft voldaan.
3. Indien de HVRC vaststelt dat de arts volledig aan de eisen voor herregistratie heeft voldaan kan hij opnieuw worden ingeschreven.

4. Indien de HVRC vaststelt dat de arts niet aan de eisen voor herregistratie heeft voldaan, kan de arts opnieuw worden ingeschreven nadat hij met goed gevolg het individueel scholingsprogramma, zoals neergelegd in paragraaf II-C, heeft voltooid.
5. In het geval bedoeld in het vierde lid, gaat de HVRC slechts over tot het opnieuw inschrijven in het betreffende register op grond van een verklaring van het hoofd dat de arts in staat wordt geacht de medische zorg in het betreffende specialisme zelfstandig op verantwoorde wijze uit te voeren.
6. Indien het individueel scholingsprogramma, bedoeld in het vierde lid direct aansluitend op het verstrijken van de vigerende registratietermijn wordt gevolgd, is artikel D.18., tweede lid van overeenkomstige toepassing.

D.25. Omvang van de werkzaamheden

1. Om in aanmerking te komen voor hernieuwing van de inschrijving met de maximale periode van vijf jaar dient de specialist de aan de vigerende expiratedatum voorafgaande periode van vijf jaar gedurende ten minste twee jaar aaneengesloten voltijds of gedurende de gehele periode van vijf jaar onafgebroken ten minste 16 uur per week in het betreffende specialisme werkzaam te zijn geweest.
2. In afwijking van het eerste lid komt een specialist voor hernieuwing van de inschrijving met de maximale periode van vijf jaar in aanmerking indien hij in de aan de vigerende expiratedatum voorafgaande periode van vijf jaar gedurende ten minste een jaar aaneengesloten voltijds of gedurende de gehele periode van vijf jaar onafgebroken werkzaam is geweest, voor ten minste 8 uur per week in het betreffende specialisme en in een dienstverband van ten minste 50% gelijkgestelde werkzaamheden, als bedoeld in artikel D.23., heeft verricht
3. In afwijking van het eerste lid en artikel D.20., komt een huisarts voor hernieuwing van de inschrijving met de maximale periode van vijf jaar in aanmerking indien hij de aan de vigerende expiratedatum voorafgaande periode van vijf jaar gedurende ten minste een jaar aaneengesloten voltijds of gedurende de gehele periode van vijf jaar onafgebroken werkzaam is geweest, voor ten minste 8 uur per week als huisarts als bedoeld in het betreffende specifieke besluit en voor ten minste 16 uur per week in huisartsgeneeskundige zorg ten aanzien van asielzoekers, psychiatrische patiënten, gedetineerden of militairen.
4. De minimale omvang en duur van de werkzaamheden, bedoeld in artikel D.18., eerste lid, onder a, bedraagt 16 uur per week gedurende één jaar aaneengesloten.
5. Werkzaamheden als huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten met een minimale omvang en duur als bedoeld in het derde lid geven recht op hernieuwing van de inschrijving met één jaar.
6. De werkzaamheden zijn evenwichtig gespreid over de betreffende periode van vijf jaar.

D.26. Werkzaamheden als waarnemend huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten

Indien de werkzaamheden zijn verricht als waarnemend huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten worden uitsluitend waarnemingen gedurende ten minste twee weken aaneengesloten voltijds meegerekend. Bij deeltijd wordt de periode naar rato aangepast.

D.27. Deskundigheidsbevorderende activiteiten

1. Geaccrediteerde deskundigheidsbevorderende activiteiten, bedoeld in artikel D.18., eerste lid, onder b, bestaan uit geaccrediteerde bij- en nascholing en geaccrediteerde intercollegiale toetsing.
2. De geaccrediteerde deskundigheidsbevorderende activiteiten bedragen gemiddeld per jaar ten minste veertig uur, gerekend over een periode van vijf jaar.
3. Indien de huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten, bedoeld in artikel D.18., aanhef, niet voldoet aan het eerste of tweede lid, kan de HVRC de inschrijving eenmalig voor een beperkte periode hernieuwen ten einde hem alsnog in de gelegenheid te stellen aan het eerste en tweede lid te voldoen.
4. De accreditering van de deskundigheidsbevorderende activiteiten wordt verricht:
 - a. voor de huisartsen door de KNMG;
 - b. voor de verpleeghuisartsen door de Nederlandse Vereniging van Verpleeghuisartsen (NVVA);
 - c. voor de artsen voor verstandelijk gehandicapten door de Nederlandse Vereniging van Artsen voor Verstandelijk Gehandicapten (NVAVG).

D.28. Bewijsstukken

1. De betreffende huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten verzamelt de bewijsstukken van het gevolgd hebben van de geaccrediteerde deskundigheidsbevorderende activiteiten, bedoeld in artikel D.18., eerste lid, onder b, en legt deze bewijsstukken desgevraagd aan de HVRC over ten behoeve van de herregistratie.

2. Bewijsstukken zijn schriftelijke verklaringen waaruit blijkt dat de betreffende huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten heeft deelgenomen aan deskundigheidsbevorderende activiteiten die voor een bepaald aantal uren zijn geaccrediteerd.
3. Op verzoek van de HVRC dient de huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten bewijsstukken te overleggen van de verrichte werkzaamheden en van de verrichte avond-, nacht- en weekenddiensten.

Hoofdstuk E Overige bepalingen

E.1. Overgangsbepalingen

1. Op de aios of de arts die de opleiding of het individueel scholingsprogramma is aangevangen vóór 1 januari 2005, blijven de besluiten betreffende de opleiding van toepassing die golden tot die datum.
2. De opleider, de stageopleider, de opleidings- en de stage-inrichting en het opleidingsinstituut aan wie een erkenning is verleend vóór 1 januari 2005 behouden deze erkenning tot de eerstvolgende datum waarop de erkenning als opleider, stageopleider, opleidingsinrichting, de stage-inrichting of opleidingsinstituut opnieuw wordt aangevraagd. Tot die datum blijven de besluiten van toepassing die golden tot 1 januari 2005.
3. Personen die in een register voor specialisten zijn geregistreerd vóór 1 januari 2005, behouden deze registratie tot de eerstvolgende datum waarop de registratie opnieuw moet worden aangevraagd. Tot die datum blijven de besluiten van toepassing die golden tot 1 januari 2005.
4. In afwijking van het derde lid wordt een aanvraag tot herregistratie van een huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten, die is ingediend na 1 januari 2005, voor de periode tot 1 januari 2006 beoordeeld aan de hand van de herregistratie-eisen opgenomen in Besluit CHVG no. 2-2002, respectievelijk in Besluit CHVG no. 6-1999, respectievelijk in Besluit CHVG no. 8-2002 en voor de resterende periode aan de hand van de herregistratie-eisen van dit besluit.
5. Voor de verpleeghuisartsen die direct voorafgaand aan 1 januari 2005 onder artikel 9.2. van Besluit CHVG no. 6-1999 vielen blijft dit artikel onverkort van toepassing.

E.2. Intrekking besluiten

1. De volgende besluiten worden ingetrokken:
 - a. Besluit CHVG no. 2-1998
 - b. Besluit CHVG no. 1-1999
 - c. Besluit CHVG no. 2-1999
 - d. Besluit CHVG no. 3-1999
 - e. Besluit CHVG no. 4-1999
 - f. Besluit CHVG no. 5-1999
 - g. Besluit CHVG no. 6-1999
 - h. Besluit CHVG no. 2-2000
 - i. Besluit CHVG no. 3-2000
 - j. Besluit CHVG no. 4-2000
 - k. Besluit CHVG no. 5-2000
 - l. Besluit CHVG no. 9-2000
 - m. Besluit CHVG no. 2-2002
 - n. Besluit CHVG no. 5-2002
 - o. Besluit CHVG no. 8-2002.
2. Ingeval de datum van inwerkingtreding van een specifiek besluit ligt na 1 januari 2005, prevaleren de bepalingen van het kaderbesluit die een nadere uitwerking in het betreffende specifieke besluit voorschrijven of toestaan.

E.3. Publicatie

1. Dit besluit wordt gelijktijdig met het besluit van de Minister, inhoudende de goedkeuring van dit besluit, gepubliceerd in de Staatscourant.
2. In het officiële orgaan van de KNMG wordt mededeling gedaan van dit besluit.

E.4. Inwerkingtreding

1. Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2005.
2. Indien de Staatscourant waarin dit besluit en het goedkeuringsbesluit, bedoeld in artikel E.3., eerste lid, worden geplaatst, wordt uitgegeven na 31 december 2004, treedt dit in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin zij worden geplaatst, en werkt zij terug tot en met 1 januari 2005.

E.5. Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als: Kaderbesluit CHVG.

Utrecht, 17 mei 2004

F.P.M. Garnier
voorzitter CHVG

mr. M.C.J. Rozijn
algemeen secretaris colleges

Bijlage 1

Aanvullende voorschriften bij hoofdstuk B, titel III Geschillen

1. Termijn benoeming

1. De leden en plaatsvervangend leden worden voor een periode van vier jaar benoemd. Zij zijn aansluitend eenmaal herbenoembaar.
2. Een benoeming van een lid of plaatsvervangend lid op een plaats die vacant komt terwijl de zittingstermijn van het te vervangen lid nog niet verstreken is geschiedt voor de volle, in het eerste lid genoemde termijn.

2. Einde lidmaatschap

De benoeming van de leden van de CvG en de plaatsvervangend leden eindigt door:

- a. het verstrijken van de benoemingstermijn, overlijden van het lid of het plaatsvervangend lid, onder curatele stelling of onder bewindstelling van het lid of het plaatsvervangend lid telkens een dag nadat een van de voornoemde omstandigheden zich heeft voorgedaan;
- b. door schriftelijke opzegging door het lid of het plaatsvervangende lid tegen het einde van een kalenderjaar met inachtneming van een opzegtermijn van minimaal een maand.

3. Intrekking en schorsing benoeming

1. Gedurende diens benoemingstermijn kan de benoeming van een lid of plaatsvervangend lid van de CvG door het overleg van voorzitters van de registratiecommissies ingetrokken of geschorst worden vanwege:
 - a. diens beëindiging van de actieve beroeps- of functie-uitoefening;
 - b. verandering van functie, indien deze functie mede ten grondslag lag aan de voordracht tot benoeming;
 - c. het in diskrediet brengen van de medische stand door of vanwege zijn persoonlijke gedragingen.
2. Intrekking vindt schriftelijk plaats met inachtneming van een termijn van ten minste een maand.
3. Schorsing vindt plaats met onmiddellijke ingang voor een termijn van maximaal een jaar.

4. Zitting van de CvG

1. De CvG houdt zitting met zeven leden.
2. In afwijking van het eerste lid kan de voorzitter, indien de zaak hem daartoe geschikt voorkomt, bepalen dat de zitting wordt gehouden door de voorzitter en twee dan wel vier door hem aan te wijzen leden.

5. Het verzoek

- NK** Alvorens de partij die een geschil heeft als bedoeld in artikel B.21. een verzoek indient bij de CvG legt hij het geschil binnen vier weken na het ontstaan hiervan voor aan een mediator of onafhankelijk bemiddelende partij als bedoeld in artikel C.20., eerste lid, onder a, onderdeel x . Bij overschrijding van deze termijn neemt de mediator of onafhankelijk bemiddelende partij het geschil niet in behandeling.
- OK** De mediator, bedoeld in het eerste lid, tracht de mediation binnen zes weken af te ronden. De bemiddelende partij, bedoeld in het eerste lid, tracht het geschil binnen zes weken nadat het geschil aan hem is voorgelegd in der minne te schikken. De kosten van mediation of bemiddeling worden gezamenlijk en voor gelijke delen door partijen gedragen, tenzij bij de mediation of bemiddeling anders is overeengekomen.
- PK** Het verzoek wordt binnen twee weken na het verstrijken van de termijn van zes weken, bedoeld in het tweede lid, bij de CvG ingediend in de vorm van een verzoekschrift. Bij overschrijding van deze termijn neemt de CvG het verzoekschrift niet in behandeling.
- QK** Voorzover het geschil betrekking heeft op een genomen besluit, hebben de volgende omstandigheden opschortende werking ten aanzien van dat besluit:
- a. het voorleggen van het geschil aan de mediator of onafhankelijk bemiddelende partij, bedoeld in het eerste lid;
 - b. het indienen van een verzoekschrift bij de CvG;
 - c. het binnen twee weken na het besluit van de CvG vragen om een voorlopige voorziening aan dan wel starten van een kort geding bij de rechter.
- RK** Een verzoekschrift kan mondeling worden ingetrokken tijdens een hoorzitting. Totdat de CvG uitspraak doet kan een verzoekschrift schriftelijk worden ingetrokken.

6. De inhoud van het verzoekschrift

1. Het verzoekschrift wordt ondertekend en bevat ten minste:
 - a. de naam en het adres van de indiener;
 - b. de dagtekening;

- c. een omschrijving van het geschil waarop het verzoekschrift zich richt;
 - d. de gronden van het verzoek.
2. Bij het verzoekschrift worden voorzover mogelijk alle relevante stukken waarop het geschil betrekking heeft overlegd.
7. Termijn indienen verzoekschrift
- 1. Een verzoekschrift is tijdig ingediend indien het voor de termijn, bedoeld in artikel 5, derde lid, van deze bijlage is ontvangen door de CvG.
 - 2. Bij verzending per post is een verzoekschrift tijdig ingediend indien het voor het einde van de termijn per post is bezorgd, mits het niet later dan een week na afloop van de termijn is ontvangen.
8. Behandeling verzoekschrift
- De secretaris van de CvG informeert alle betrokken partijen onverwijld omtrent de behandeling van het verzoekschrift en stuurt aan hen de op het verzoekschrift betrekking hebbende stukken toe.
9. Niet-ontvankelijkheid
- 1. Indien niet is voldaan aan de in dit besluit gestelde eisen voor het in behandeling nemen van het verzoekschrift, kan dit niet-ontvankelijk worden verklaard, mits de indiener de gelegenheid heeft gehad het verzuim te herstellen binnen een hem daartoe door de CvG gestelde termijn.
 - 2. Ten aanzien van een verzoekschrift dat is ingediend na afloop van de termijn bedoeld in het eerste lid, blijft niet-ontvankelijkverklaring op grond daarvan achterwege indien redelijkerwijs niet kan worden geoordeeld dat de indiener in verzuim is geweest.
10. Hoorzitting
- 1. De voorzitter van de CvG bepaalt plaats en tijdstip van de zitting waarin partijen in de gelegenheid worden gesteld zich door de CvG te doen horen.
 - 2. Van het horen van partijen kan worden afgezien indien:
 - a. het verzoekschrift kennelijk niet-ontvankelijk is;
 - b. het verzoekschrift kennelijk ongegrond is;
 - c. partijen hebben verklaard geen gebruik te willen maken van het recht om te worden gehoord.
 - 3. De CvG deelt de partijen ten minste drie weken voor de zitting schriftelijk mee, dat zij in de gelegenheid worden gesteld zich tijdens de zitting te doen horen.
 - 4. Partijen kunnen zich tijdens de zitting laten bijstaan of vertegenwoordigen. De vertegenwoordiger is bij de behandeling van het verzoekschrift bij de hoorzitting voorzien van een schriftelijke lastgeving, tenzij het een advocaat of procureur betreft die is ingeschreven dan wel de betreffende partij zelf met hem op de hoorzitting verschijnt.
 - 5. De CvG hoort de partijen binnen vier weken na ontvangst van het verzoekschrift en doet vervolgens binnen zes weken een uitspraak.
 - 6. De CvG kan de uitspraak voor ten hoogste vier weken verdagen. Van de verdaging wordt schriftelijk mededeling gedaan aan partijen.
11. Horen van partijen en getuigen en deskundigen
- 1. Tot tien dagen voor het horen kunnen de bij het geschil betrokken partijen nadere stukken indienen.
 - 2. Partijen worden in elkaars aanwezigheid gehoord, waarbij hoor en wederhoor wordt toegepast.
 - 3. Van het horen wordt een verslag gemaakt.
 - 4. Op verzoek van de bij het geschil betrokken partijen kunnen door hen meegebrachte getuigen en deskundigen worden gehoord. De wederpartij wordt hiervan uiterlijk vijf dagen voor de zitting op de hoogte gesteld.
 - 5. De voorzitter van de CvG kan uit eigen beweging of op verlangen van de CvG bij deskundigen advies of inlichtingen inwinnen en deze zonodig uitnodigen daartoe ter zitting te verschijnen. Partijen worden hiervan ten minste vijf dagen voor de zitting op de hoogte gesteld.
12. Openbaarheid hoorzitting
- 1. De zitting van de CvG is openbaar.
 - 2. Indien de voorzitter van de CvG of één van de aanwezige leden het nodig oordeelt of indien een partij daartoe een gemotiveerd verzoek doet kan de voorzitter bepalen dat de zitting achter gesloten deuren plaatsvindt.
13. Verslag van de hoorzitting
- 1. In het verslag, bedoeld in artikel 11, derde lid, van deze bijlage, worden de namen vermeld van de aanwezigen

- en hun hoedanigheid.
2. Het verslag houdt een korte beschrijving in van hetgeen over en weer is gezegd en ter zitting is voorgevallen.
 3. Het verslag verwijst naar de op de zitting overgelegde bescheiden, die aan het verslag worden gehecht.
 4. Het verslag wordt ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de CvG.

14. Nader onderzoek

1. Na afloop van de zitting kan de voorzitter van de CvG uit eigen beweging of op verzoek van de CvG een nader onderzoek houden.
2. De uit het nader onderzoek verkregen informatie wordt in afschrift aan de leden van de CvG, aan de indiener van het verzoekschrift en de andere betrokken partijen gezonden.
3. De leden van de CvG, de indiener van het verzoekschrift en de andere partijen kunnen binnen een week na verzending van de informatie, bedoeld in het tweede lid, aan de voorzitter van de CvG een verzoek richten tot het beleggen van een nieuwe hoorzitting. De voorzitter beslist omtrent een dergelijk verzoek.
4. Op een nieuwe hoorzitting als bedoeld in het derde lid, zijn de artikelen 10 tot en met 13 van deze bijlage van overeenkomstige toepassing.
5. Indien de voorzitter een verzoek als bedoeld in het derde lid afwijst, stelt de CvG partijen in de gelegenheid binnen twee weken schriftelijk te reageren op de uit het onderzoek verkregen informatie. De secretaris van de CvG verzendt de schriftelijke reacties in afschrift aan de leden van de CvG en de bij het geschil betrokken partijen.

15. Nadere informatie

Wanneer na het horen aan de CvG feiten en omstandigheden bekend worden die voor de uitspraak van aanmerkelijk belang kunnen zijn, wordt dit aan partijen meegedeeld en worden deze in de gelegenheid gesteld daarover te worden gehoord.

16. Bevindingen van de CvG

1. De CvG beraadslaagt en beslist achter gesloten deuren en doet uitspraak.
2. De CvG beslist bij meerderheid van stemmen over de door haar uit te brengen uitspraak.
3. De uitspraak naar aanleiding van het verzoekschrift berust op een deugdelijke motivering, die bij de bekendmaking van de uitspraak wordt vermeld.
4. De uitspraak wordt door de voorzitter en de secretaris van de CvG ondertekend.
5. De indiener van het verzoekschrift en andere betrokken partijen ontvangen een exemplaar van de uitspraak.

Bijlage 2 Toelichting

Algemeen

Sinds 1 oktober 1998 is de ‘Regeling specialisten geneeskunst’ (hierna: de Regeling) van de KNMG van kracht. Op basis hiervan hebben de drie colleges, het CCMS, het CHVG en het CSG, tot taak de regelgeving ten aanzien van de opleiding, de erkenning en de registratie van specialisten (medisch specialisten, huisartsen, verpleeghuisartsen, artsen voor verstandelijk gehandicapten en sociaal-geneeskundigen) vast te stellen. Dit gebeurt in de vorm van besluiten. De grondslag voor deze Regeling is de Wet BIG. Deze overheidstaak heeft met zich meegebracht dat aan zowel de drie colleges als aan de drie registratiecommissies de status van Zelfstandig BestuursOrgaan (ZBO) is verleend. Daarmee hebben de collegebesluiten ook een formeel karakter gekregen. De consequentie daarvan is dat het, mede gelet op de externe werking van de regelgeving, noodzakelijk is om aan de vorm en de inhoud van bestaande en toekomstige besluiten hoge kwaliteitseisen te stellen.

Om die kwaliteitsslag te kunnen maken hebben de Colleges per 1 september 2002 het Project Optimalisering Regelgeving Colleges gestart. Doel van het project is dat de drie Colleges beschikken over een samenhangend, actueel en juridisch correct stelsel aan regelgeving voor opleiding, erkenning en herregistratie van specialisten, opleiders en opleidingsinrichtingen. Het stelsel aan regelgeving bestaat per College uit één besluit met daarin de alleen voor dat College en de daaronder ressorterende specialismen geldende algemene bepalingen (zogenaamd kaderbesluit) en met voor ieder specialisme afzonderlijk een beperkte en voor dat specialismespecifieke aanvulling op het kaderbesluit (specifiek besluit). De algemene bepalingen die de drie Colleges overstijgen moeten in de Regeling zijn terug te vinden.

Achterliggende gedachte van het project was verdere professionalisering en modernisering van de Colleges alsmede een nadere bezinning op de regelgeving van de Colleges. De toenemende complexiteit, juridisering en maatschappelijke consequenties van de besluiten van de Colleges vragen daarom. De bezinning betreft de te stellen normen aan de opleiding zelf, de resultaten van de opleiding in de vorm van eindtermen en de wijze van toetsing van deze eindtermen. Het nieuwe stelsel aan regelgeving is de resultante van deze bezinning en is aan te merken als een voltooide stelselherziening die uit twee elementen bestaat: stroomlijning en modernisering. Stroomlijning houdt in de omvorming van het huidige stelsel van algemene besluiten en van specialismespecifieke besluiten, die elkaar voor een groot deel overlappen, naar een stelsel van één kaderbesluit per College met in omvang beperkte specifieke besluiten voor de specialismen, die alleen de aanvullende bepalingen bevatten die voor een enkel specialisme gelden. Ook afwijkingen van het kaderbesluit voor een bepaald specialisme komen in de specifieke besluiten; dat kan echter alleen voor bepalingen waarvoor het kaderbesluit dat uitdrukkelijk mogelijk maakt. Een bijkomend praktisch gevolg van het project Optimalisering Regelgeving Colleges is dat de regelgeving transparanter is, waardoor naar verwachting het aantal juridische procedures en de daarmee verband houdende kosten van het inhuren van juridische expertise zich zullen stabiliseren.

In het kader van het project Optimalisering Regelgeving Colleges zijn alle besluiten van het CHVG gescreend op overlap (en tekortkomingen) van algemene versus specifieke opleidings- en erkenningseisen. Screening van alle besluiten is noodzakelijk om uiteindelijk de inhoud van het kaderbesluit en van de specifieke besluiten te kunnen bepalen. De screening heeft bovendien duidelijk gemaakt dat soms sprake is van overlap - en ook enigermate van strijdigheid - tussen algemene en specifieke opleidingseisen en dat sommige bepalingen te algemeen zijn geformuleerd. Daardoor zijn sommige bepalingen in de praktijk van opleiding of beoordeling moeilijk of niet toetsbaar.

Verder bleek dat de regelgeving niet altijd meer actueel is en niet aansluit op inmiddels gerealiseerde zgn. ‘hogere regelgeving’ (b.v. sociale wetgeving, aanwijzingen voor de regelgeving). Deze tekortkomingen zijn meegenomen.

Het Kaderbesluit CHVG is het resultaat van voornoemde exercitie in het kader van het project Optimalisering Regelgeving Colleges. In het Kaderbesluit CHVG zijn de bepalingen opgenomen die gelden voor alle onder het CHVG ressorterende specialismen. Aanvullende of afwijkende eisen zijn opgenomen in de specifieke besluiten. Ook beleidsregels van de HVRC kunnen aanvullende voorschriften bevatten.

Artikelsgewijs

Hoofdstuk A

A.1. Begripsomschrijvingen

Doel van deze uitgebreide lijst van begripsomschrijvingen is om veelvuldige herhaling van omvangrijke omschrijvingen in de tekst van het Kaderbesluit te vermijden en om een éénduidige uitleg van de artikelen te bevorderen. Begrippen die reeds zijn omschreven in hogere regelgeving, zoals de Wet BIG, Awb of de Regeling specialisten geneeskunst, worden hier niet meer genoemd.

Omwille van de toegankelijkheid wordt hieronder een aantal relevante definities uit de Regeling herhaald:

Arts:	Degene die is ingeschreven in het register van artsen als bedoeld in artikel 3 van de wet BIG.
Beroepsprofiel:	Een omschrijving van de beroepskwalificaties en het deskundigheidsniveau van een specialist.
CCMS:	Centraal College Medische Specialismen.
CHVG:	College voor Huisartsgeneeskunde en Verpleeghuisgeneeskunde.
College:	Een orgaan als bedoeld in hoofdstuk II.1. van de Regeling.
CSG:	College voor Sociale Geneeskunde.
Gelijkgestelde werkzaamheden:	Werkzaamheden die worden gelijkgesteld met voor een specialisme gebruikelijke werkzaamheden, als bedoeld in artikel 15, tweede lid onder b van de wet BIG.
HVRC:	Huisarts en Verpleeghuisarts Registratie Commissie.
LOGGIO:	Landelijke Organisatie van Sociaal-geneeskundigen in opleiding.
LOVAH:	Landelijke Overleg van Aspirant Huisartsen.
LVAG:	Landelijke Vereniging van Assistent-Geneeskundigen.
MSRC:	Medisch Specialisten Registratie Commissie.
NHG:	Nederlands Huisartsen Genootschap.
NVAVG:	Nederlandse Vereniging van Artsen voor Verstandelijk Gehandicapten.
Regeling:	De Regeling specialisten geneeskunst, zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering van de KNMG.
Register:	Een specialistenregister.
Registratie:	De eerste inschrijving in een specialistenregister.
Registratiecommissie:	Een orgaan als bedoeld in hoofdstuk II.2 van de regeling.
SGRC:	Sociaal Geneeskundigen Registratie Commissie.
Specialist:	Een arts die is ingeschreven in een door een registratiecommissie ingesteld register.
Specialisme:	Een deelgebied van de geneeskunde dat door een college als specialisme is aangewezen.
VGN:	Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland.
VVIO:	Landelijke Vereniging voor Verpleeghuisartsen In Opleiding.
Wet BIG:	Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg.

A.2. Toepassingsbereik besluit

In dit artikel is het beginsel neergelegd dat het Kaderbesluit CHVG leidend is. Dat wil zeggen dat in specifieke besluiten niet van de bepalingen van het kaderbesluit kan worden afgeweken tenzij die mogelijkheid uitdrukkelijk in het kaderbesluit is opgenomen. Wel kunnen voor in het kaderbesluit genoemde onderwerp aanvullende voorschriften in de specifieke besluiten worden opgenomen, of nader ingevuld worden in beleidsregels van de HVRC, mits zij niet strijdig zijn met het kaderbesluit.

A.3. Overzicht Specialismen

In dit artikel wordt een overzicht gegeven van de door het CHVG aangewezen deelgebieden van de geneeskunst en de daaraan verbonden titels. Het Kaderbesluit CHVG is van toepassing op de in dit artikel genoemde specialismen. Daarnaast zijn voor elk specialisme de van het Kaderbesluit afwijkende en aanvullende bepalingen opgenomen in een voor dat specialisme door het CHVG vastgesteld specifiek besluit. In de specifieke besluiten is een definitie van het betreffende specialisme opgenomen.

Hoofdstuk B

Titel I Algemeen

B.1. Opleiding bij erkende specialisten en instellingen

Met deze bepaling wordt gewaarborgd dat de aios te allen tijde in een door de HVRC 'gecontroleerde' omgeving wordt opgeleid, die voldoet aan alle eisen zoals die in dit Kaderbesluit en de specifieke besluiten zijn gesteld. De onder het CHVG ressorterende opleidingen zijn allen opgebouwd uit de drie onderdelen zoals beschreven in dit artikel. Deze onderdelen worden gevolgd binnen de in artikel B.4. genoemde duur van de opleiding. De inhoud van de onderdelen wordt in de specifieke besluiten geregeld.

B.2. Competenties

In dit artikel is het systeem geregeld dat de opleiding gericht is op het verwerven van competenties. Concreet zal hieraan uitvoering worden gegeven in de specifieke besluiten, door een bijlage met specialismegebonden competenties toe te voegen. Niet alle specialismen zijn zover dat deze competenties al ontwikkeld zijn.

B.3. Toetsing en beoordeling

Thans kennen de specialismen een toetsing en beoordelingssysteem dat educatieve en selectieve elementen bevat. De educatieve toetsen zijn er op gericht de voortgang van de opleiding te bepalen en zonodig bij te sturen en de selectieve toetsen zijn er op gericht of de aios de opleiding kan voortzetten. De beslissing of de aios de opleiding kan voortzetten dient gebaseerd te zijn op de verwachting dat de aios aan de gestelde competenties kan voldoen. In het door de HVRC vast te stellen protocol zullen deze elementen worden geplaatst in een gestructureerder model, waarbij op gezette tijden toetsing en beoordeling dient plaats te vinden.

B.4. Duur

De duur van de opleiding in de verschillende specialismen is verschillend en om die reden is ervoor gekozen de duur van de opleiding per specialisme in een specifiek besluit vast te stellen.

Het tweede lid van dit artikel regelt dat bij de bepalingen over de duur van de opleiding of onderdelen daarvan wordt uitgegaan van de situatie dat de aios de opleiding ononderbroken en in volledige werkweek volgt. De vervolgbevestigingen in het Kaderbesluit waarbij de duur van de opleiding of een deel daarvan aan de orde is gaan uit van dit beginsel. Van dit beginsel kan uitsluitend worden 'afgeweken' op grond van de bepalingen B.7. en B.8. Dat betekent dat de opleiding over een langere tijd kan worden verdeeld, indien:

1. de opleiding in deeltijd wordt gevolgd. De voorwaarden voor het volgen van de opleiding in deeltijd zijn opgenomen in artikel B.7.
2. de opleiding wordt onderbroken door verlof op basis van wettelijke regelingen als genoemd in artikel B.8.
3. de opleiding wordt gecombineerd met klinisch wetenschappelijk onderzoek. De voorwaarden voor het combineren van de opleiding met klinisch wetenschappelijk onderzoek zijn opgenomen in titel II.

Onderbreking van de opleiding of opleiding in deeltijd verandert niets aan de nominale duur van de opleiding. Bij de in het derde lid geregelde mogelijkheid om de opleiding in een individueel geval om opleidingsinhoudelijke redenen te verlengen wordt de tijd dat de aios in opleiding is feitelijk wel langer. Hier wordt de mogelijkheid geregeld dat een driejarige opleiding door een aios voltijds en ononderbroken in drie en een half jaar wordt gedaan omdat dit om opleidingsinhoudelijke redenen noodzakelijk is. De voorwaarden voor een dergelijke verlenging van de opleidingsduur zijn opgenomen in artikel B.5.

B.5. Verlenging

Voorheen was verlenging van de opleiding in een individueel geval al mogelijk indien dit om opleidingsinhoudelijke redenen noodzakelijk was. Met opleidingsinhoudelijke redenen wordt bedoeld dat de aios de competenties nog niet heeft bereikt en aldus één of meerdere delen van het specialisme onvoldoende beheerst zodat het niet verantwoord is de aios het specialisme zelfstandig uit te laten oefenen. De verlenging kan ter beoordeling van het hoofd besteed worden aan een extra periode in de praktijkopleiding of aan wetenschappelijk onderzoek.

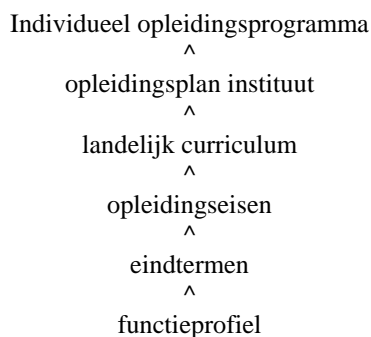
Disfunctioneren van een aios dient in een zo vroeg mogelijk stadium te worden gesignaleerd en daaraan consequenties te worden verbonden, zoals beëindigen van de opleiding. Indien echter pas aan het eind van de opleiding wordt geconstateerd dat de aios een onderdeel van het specialisme onvoldoende beheerst kan een verlenging in de rede liggen. Het moet dan gaan om het gebrek aan vaardigheden die in een korte periode kunnen worden geleerd. Om die reden is de termijn van verlenging aan een maximum van zes maanden gebonden. De verlenging van de opleiding is geen recht van de aios. Het hoofd beoordeelt of verlenging van de opleiding in

de rede ligt en dient een eventueel voorstel tot verlenging voor te leggen aan de HVRC. Daarbij wordt bekeken of de gesignaleerde tekortkomingen in de voorgestelde periode kunnen worden bijgebracht. Indien de aios na deze verlenging nog niet in staat wordt geacht het specialisme zelfstandig en naar behoren uit te oefenen kan hij niet worden geregistreerd in het register van het betreffende specialisme.

B.6. Individueel opleidingsprogramma

In dit artikel is het systeem van het totstandkomen van een individueel scholingsprogramma van een aios weergegeven. Het raamcurriculum is een landelijk geregeld kader ten behoeve van het inrichten van de opleiding conform de opleidingseisen en wordt door de HVRC vastgesteld. Het opleidingsinstituut baseert zijn opleidingsplan, dat de feitelijke inrichting van de opleiding beschrijft, op het door de HVRC vastgestelde raamcurriculum. Het individuele opleidingsprogramma voor de individuele aios is vervolgens weer gebaseerd op het opleidingsplan.

Grafisch weergegeven is het systeem als volgt:



B.7. Deeltijd

De regeling wijkt nauwelijks af van hetgeen ten tijde van de inwerkingtreding van dit besluit in de opleidingseisen voor de huisartsgeneeskunde was geregeld. Voor de opleiding tot verpleeghuisarts gold dat het praktische gedeelte in deeltijd kon worden gevolgd en het theoretische gedeelte in twee jaar diende te worden afgerond. Voor de opleiding tot AVG was een soortgelijke regeling getroffen.

Uitgangspunt van de bepaling over deeltijd in dit besluit is dat het volgen van alle onderdelen van de opleiding, derhalve ook het theoretische gedeelte en de diensten die deel uitmaken van de praktijkopleiding, in deeltijd mogelijk is en niet afhankelijk is van de persoonlijke ontwikkeling van de aios. Of het volgen van de opleiding in deeltijd ook uit bedrijfstechnisch oogpunt uitvoerbaar is, is niet in deze bepaling geregeld. Dit laatste is een kwestie tussen de aios en de werkgever, waarbij de Wet aanpassing arbeidsduur van toepassing is.

Eerste lid: Er is nog een beperkt aantal voorwaarden gesteld aan het volgen van de opleiding in deeltijd.

Belangrijkste voorwaarde is dat de opleiding minimaal in 50% van een voltijdse dienstbetrekking kan worden gevolgd. Deze ondergrens is overgenomen uit de Europese Richtlijn 93/16/EEG en heeft als achtergrond dat bij opleiding in minder dan 50% niet meer de gewenste kwaliteit kan worden gewaarborgd. Als extra eis is gesteld dat de aios tenminste gespreid over drie dagen de praktijkopleiding dient te volgen. Vanuit het oogpunt van continuïteit van de opleiding wordt het noodzakelijk geacht dat tijdens de praktijkopleiding de aanwezigheid van de aios in de praktijk tenminste over drie dagen is verspreid. Verder is conform artikel 34 van de Richtlijn 93/16/EEG opgenomen dat de opleiding tot huisarts een aantal voltijdse opleidingsonderdelen dient te bevatten. De Richtlijn bepaalt dat “de deeltijdse opleiding dient een aantal voltijdse opleidingsperioden te omvatten, zowel voor het opleidingsonderdeel dat in een ziekenhuis wordt gegeven als voor het onderdeel in een erkende huisartsenpraktijk of in een erkend centrum waar artsen eerstelijnszorg verstrekken. Het aantal voltijdse opleidingsperioden en de duur ervan zijn zodanig, dat zij een passende voorbereiding op de daadwerkelijke uitoefening van de huisartsgeneeskunde vormen.”

Tweede lid: Aanpassing van de arbeids-, opleidingsduur tijdens de opleiding betekent wijziging van het opleidingsschema. Wijzigingen in het opleidingsschema behoeven de instemming van het hoofd en in sommige gevallen van de HVRC, zoals is bepaald voor alle wijzigingen in artikel B.9. Bij een conflict tussen aios en het hoofd over de wijziging van het opleidingsschema is de geschillenregeling als genoemd in Hoofdstuk B., titel III van toepassing.

B.8. Onderbreking

De bepaling over onderbreking is vergelijkbaar met hetgeen ten tijde van de inwerkingtreding van dit besluit in de CHVG-besluiten was geregeld: Uit opleidingsinhoudelijke overwegingen wordt het van belang geacht dat de

opleiding aansluitend, dus zonder onderbrekingen wordt gevolgd. Slechts op grond van hogere wetgeving is het tijdelijk niet deelnemen aan de opleiding gelegitimeerd (arbeidsongeschiktheid, zorgverlof, ouderschapsverlof en zwangerschapsverlof). Wanneer opleidingstijd is gemist, vindt naar rato wel compensatie plaats van de gemiste opleidingstijd. Alleen kortdurende afwezigheid hoeft niet te worden gecompenseerd.

Afwezigheid door vakantie overeenkomstig het aantal dagen in de arbeidsovereenkomst wordt niet als onderbreking aangemerkt.

De regeling dat de opleiding eindigt wanneer deze gedurende vier maanden al dan niet aaneengesloten is onderbroken, zoals was bepaald in de CHVG-besluiten, is vervallen. Deze regeling was ingegeven tijdens het tekort aan opleidingsplaatsen teneinde opleidingsplaatsen snel opnieuw in te kunnen vullen. Vanuit opleidingstechnisch oogpunt is geen behoefte aan een dergelijke regeling en dient uitsluitend bewaakt te worden dat de aios aan het eind van de opleiding het specialisme in de volle omvang beheerst. De beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de aios wordt door hogere wetgeving geregeld. In dat kader is een nieuwe regeling getroffen waarbij is bepaald dat de HVRC de mogelijkheid heeft om bij onderbreking van 25% of meer te bepalen of, en zo ja op welke wijze een gedeelte van de reeds gevolgde opleiding opnieuw dient te worden gevolgd. De vaardigheden opgedaan in bepaalde delen van de opleiding kunnen immers zijn vervaagd. Uiteraard is daarover het advies van de opleider noodzakelijk.

B.9. Wijzigingen individueel opleidingsprogramma

Het hoofd is in staat een oordeel te geven over de uiteindelijke indeling van de opleidingsonderdelen en om die reden is instemming van het hoofd bij wijziging van het opleidingsprogramma noodzakelijk. Zolang de wijziging geen afwijking inhoudt van het opleidingsplan kan het hoofd de wijziging zelf afhandelen, aangezien het opleidingsplan is goedgekeurd door de HVRC.

Alleen indien de wijziging een afwijking inhoudt van het opleidingsplan is naast de instemming van het hoofd goedkeuring van de HVRC vereist. De HVRC beoordeelt in dat geval of ten volle aan de opleidingseisen wordt voldaan en de continuïteit van de opleiding gewaarborgd is.

B.10. Vrijstelling

Als randvoorwaarde voor het verlenen van vrijstelling is in dit besluit alleen gesteld dat de aios minimaal 1 jaar opleiding dient te volgen. Dat betekent concreet bijvoorbeeld voor de opleiding huisartsgeneeskunde dat maximaal twee jaar vrijstelling kan worden verleend. Aanvullende voorwaarden voor het verlenen van vrijstelling worden geregeld in de specifieke besluiten. Verder zijn uitsluitend procedurele eisen ten aanzien van vrijstelling in dit besluit geregeld. De aios kan uitsluitend via het hoofd een aanvraag tot vrijstelling bij de HVRC indienen. Indien het hoofd niet instemt met de aanvraag staat de weg naar de Geschillencommissie open.

B.11. Opleidingsregister

De arts dient zelf voor aanvang van de opleiding een aanvraag tot inschrijving in het opleidingsregister in bij de HVRC. Een dergelijke aanvraag kan de arts eerst indienen nadat hij een opleidingsplaats heeft verworven en beschikt over een bewijs van inschrijving in het BIG-register.

De eis dat de arts de opleiding pas kan aanvragen nadat hij is ingeschreven in het opleidingsregister heeft als achtergrond dat de HVRC toezicht dient te houden op de opleiding. Ter uitvoering van deze taak is het voor de HVRC noodzakelijk te weten welke aios waar in opleiding is.

B.12. Voltooiing opleiding

Ten behoeve van de registratie van de aios in het register van het betreffende specialisme, dient de opleider aan het eind van de opleiding een verklaring af te geven of de aios heeft voldaan aan alle opleidingseisen.

B.13. Uitschrijving opleidingsregister

Als de opleiding is voltooid of als de opleiding tussentijds wordt beëindigd, wordt de aios uitgeschreven uit het opleidingsregister. Het overschrijden van de maximaal mogelijke opleidingsduur wordt tevens beschouwd als beëindiging van de opleiding en is vervolgens grond de inschrijving in het opleidingsregister te beëindigen. Is de opleiding voltooid, dan zal in beginsel inschrijving als specialist in het betreffende specialistenregister volgen.

B.14. Verplichtingen van de aios

In dit artikel is een aantal verplichtingen neergelegd waaraan de aios tijdens de opleiding moet voldoen. Daarbij is uitgegaan van het feit dat de aios (nog) niet bekwaam is om het specialisme zelfstandig uit te oefenen. De aios heeft een eigen verantwoordelijkheid als arts door inschrijving in het register van artsen als bedoeld in artikel 3 Wet BIG, en is als arts verantwoordelijk voor het eigen medische handelen. Naast deze medische verantwoordelijkheid heeft de aios ook verplichtingen als degene die wordt opgeleid. De aios dient daarom

voortdurend af te wegen of hij over voldoende bekwaamheid beschikt om de betreffende medische handeling naar behoren te verrichten. Een probleem hierbij is dat de aios, juist door gebrek aan ervaring, de eigen bekwaamheid niet altijd adequaat kan beoordelen. De aios dient derhalve gedurende de gehele opleiding en ook tijdens het deelnemen aan diensten, bij de geringste twijfel te overleggen met de opleider. De aios moet de aanwijzingen die de opleider op grond van dit overleg geeft, opvolgen.

Aan de verplichting van registratie als basisarts in het BIG-register en een registratie in het opleidingsregister van de HVRC dient de aios te voldoen voordat hij de opleiding aanvangt. Tevens dient de aios een overeenkomst met het opleidingsinstituut te hebben afgesloten en dient een individueel opleidingsprogramma te zijn opgesteld.

B.15. Einde overeenkomst

Het einde van de overeenkomst tussen de aios en het opleidingsinstituut betekent tevens uitschrijving van de aios uit het opleidingsregister.

Titel II Combinatie opleiding en wetenschappelijk onderzoek

In navolging van de medisch specialisten heeft het CHVG in 1996 besloten een regeling te treffen voor het combineren van de opleiding met wetenschappelijk onderzoek. Daartoe werd het zogenoemde AIOTO-besluit (CHVG no. 9-2000) geïntroduceerd.

Het CHVG heeft besloten dit model en de term AIOTO los te laten, omdat dit suggereerde dat ook het wetenschappelijk onderzoek onder de verantwoordelijkheid van de opleider plaatsvond. In de huidige constructie wordt de combinatie opleiding en onderzoek mogelijk gemaakt, waarbij uitsluitend eisen worden gesteld ter waarborging van de kwaliteit van de specialistische opleiding. Er worden geen eisen gesteld aan het wetenschappelijk onderzoek, behalve dat dit relevant dient te zijn voor het betreffende specialisme, en de tijd dat de aios besteedt aan onderzoek valt niet onder de verantwoordelijkheid van de opleider c.q. de opleidingsinrichting. Een regeling voor de combinatie van opleiding en onderzoek is noodzakelijk omdat wetenschappelijk onderzoek feitelijke onderbreking van de opleiding kan betekenen en de opleiding over een langere tijd wordt verspreid. Duidelijk moet zijn dat het om een combinatie van onderzoek en opleiding gaat en dat beide los van elkaar blijven bestaan. Het wetenschappelijk onderzoek wordt geen onderdeel van de opleiding.

B.16. Combinatie opleiding en wetenschappelijk onderzoek

Als enige inhoudelijke voorwaarde voor het combineren van wetenschappelijk onderzoek met de opleiding in een specialisme is gesteld dat het wetenschappelijk onderzoek relevant dient te zijn voor het betreffende specialisme. Op basis van artikel B.18. zal deze voorwaarde door de HVRC marginaal worden getoetst. Dat wil zeggen dat de HVRC beoordeelt of in redelijkheid kan worden gesteld dat het onderzoek relevant is voor het betreffende specialisme.

In het tweede lid heeft het CHVG een maximum willen stellen aan de termijn waarover de opleiding in het specialisme kan worden verspreid. Bij een spreiding over een langere termijn kan de kwaliteit van de specialistische opleiding niet meer worden gegarandeerd.

B.17. Randvoorwaarden

Alle individuele opleidingsprogramma's moeten worden goedgekeurd door de HVRC, omdat de combinatie van opleiding en wetenschappelijk onderzoek per definitie een afwijking van het opleidingsplan inhoudt. Het onderdeel b vermelde betekent feitelijk de combinatie van opleiding en wetenschappelijk onderzoek. Indien het wetenschappelijk onderzoek geheel voorafgaand of na de opleiding plaatsvindt is er geen sprake van combinatie en kan de opleiding volgens het opleidingsplan worden gevolgd.

B.18. Aanvraag beoordeling opleidingsprogramma

Zowel het hoofd als de HVRC dienen te beoordelen of:

- het wetenschappelijk onderzoek relevant is voor het betreffende specialisme waarin de opleiding gevolgd wordt, en
- het opleidingsprogramma waarborgt dat ten volle aan de opleidingseisen, inclusief het bereiken van de competenties, kan worden voldaan.

B.19. Overige bepalingen

De opleiding dient te voldoen aan alle eisen in dit besluit en het betreffende specifieke besluit. De aios die de opleiding combineert met wetenschappelijk onderzoek dient immers aan het eind van de opleiding over dezelfde kennis en vaardigheden te beschikken als een 'gewone' aios, zodat hij na beëindiging van zijn opleiding ook in

staat zal zijn het specialisme zelfstandig en naar behoren uit te oefenen. Dit lijkt een overbodige bepaling, maar maakt duidelijk dat opleiding en onderzoek twee verschillende elementen zijn die niet samen opgaan in één uniforme opleiding.

Titel III Geschillen

In dit besluit en in de aanvullende voorschriften in bijlage 1 is een geheel nieuwe geschillenregeling opgenomen. Deze geschillenregeling geldt voor alle specialismen, ongeacht onder welk college het specialisme ressorteert. Reden van een nieuwe geschillenregeling is om de ‘dubbelrol’ van de registratiecommissies als toezichthoudend orgaan en geschillenbeslechter weg te nemen.

Van een geschil is sprake zodra één van de partijen uitdrukkelijk schriftelijk verklaart dat er een geschil is, nadat pogingen om samen overeenstemming te bereiken zijn gestrand. Dat wordt als moment van het ontstaan van het geschil aangemerkt.

Alle geschillen die betrekking hebben op de vorm, inhoud en duur van de opleiding of de inschrijving in het opleidingsregister kunnen aan de CvG worden voorgelegd, tenzij de Algemene wet bestuursrecht van toepassing is of het geschil ingevolge de Regeling aan de Adviescommissie voor de behandeling van bezwaarschriften (ACO) moet worden voorgelegd. Aan de CvG kunnen derhalve de geschillen worden voorgelegd die beslissingen in het kader van de opleiding tot specialist betreffen. Hieronder vallen onder meer geschillen over de kwaliteit van de opleiding, de beoordeling van de aios door de opleider en geschillen over in- en uitschrijvingen respectievelijk in en uit het opleidingsregister. De geschillenregeling is ook van toepassing op de overeenkomsten die het opleidingsinstituut afsluit met de aios, de opleider, de stageopleider en de opleidings- of stage-inrichting. Aan de ACO worden alle beslissingen voorgelegd die voortvloeien uit de taken genoemd in de Regeling; dat betreft in essentie beslissingen omtrent registratie, herregistratie, herintreding, erkenning als opleider, opleidingsinrichting of opleidingsinstituut. Dit betreft publiekrechtelijke beslissingen waartegen bezwaar in de zin van de Awb openstaat.

Beslissingen die aan de CvG kunnen worden voorgelegd zijn geen beslissingen in de zin van de Awb en behoren derhalve niet tot de competentie van de ACO. Juist voor die gevallen is de CvG in het leven geroepen. Ingeval er twijfel bestaat tot wiens competentie een geschil behoort, zal de commissie waaraan het geschil is voorgelegd uitsluitend geven over de competentie.

De CvG toetst geschillen integraal. Dit betekent dat de CvG bij een geschil over bijvoorbeeld de beoordeling van de aios aan de hand van de stukken de beslissing van de opleider toetst. De CvG beoordeelt of de opleider terecht tot zijn beslissing heeft kunnen komen. De CvG zal niet de inhoudelijke beoordeling van de opleider overdoen en zelf op de stoel van de opleider plaatsnemen. De CvG kan immers nooit bepalen of een specialist een bepaalde medische vaardigheid daadwerkelijk beheerst; dat oordeel is aan de opleider voorbehouden. De CvG kan -zij het met enige afstandelijkheid- wel aangeven of de beoordeling van de opleider terecht was.

Partijen bij een geschil kunnen zijn, zijn de arts, de aios, de opleider, de stageopleider, de opleidingsinrichting, het opleidingsinstituut, de HVRC en de arts die op grond van dit besluit een individueel scholingsprogramma moet volgen.

Voordat een verzoek wordt ingediend bij de CvG moeten partijen eerst gepoogd hebben het geschil zelf op te lossen door het inschakelen van het opleidingsinstituut die op eigen initiatief of op verzoek van een of meer partijen een mediator kan inschakelen of een onafhankelijke bemiddelende partij. Mediation beperkt zich tot louter procesbegeleiding, bemiddeling daarentegen is gericht op beslechting van het geschil.

De mediators dienen bij het Nederlands Mediation Instituut te zijn geregistreerd. Indien de bemiddeling of de mediation niet tot een bevredigend resultaat leidt kan de betrokkene een verzoekschrift indienen bij de CvG. Slaat de betrokkene de fase van bemiddeling of mediation over dan zal de CvG het verzoek niet-ontvankelijk verklaren.

De bemiddeling, de mediation en het verzoekschrift hebben opschortende werking. Dit geldt overigens alleen indien het geschil betrekking heeft op een genomen besluit. In andere gevallen geldt deze bepaling niet. De opschortende werking houdt in dat de rechtsgevolgen van het besluit worden opgeschort.

Nadat de CvG uitspraak heeft gedaan staat de weg naar de civiele rechter open, in tegenstelling tot een advies van de ACO waartegen geen rechtstreeks beroep mogelijk is bij de Bestuursrechter. De ACO geeft advies aan de betreffende registratiecommissie, die vervolgens zelf een beslissing neemt. Tegen die bestuursrechtelijke beslissing van de registratiecommissie is beroep bij de bestuursrechter mogelijk.

De CvG doet zelf uitspraak, omdat ook de HVRC partij in het geschil kan zijn. Het is niet mogelijk de uitspraak van de CvG nog aan de ACO voor te leggen, omdat de ACO zich beperkt tot bezwaarschriften op grond van de Regeling, wat nu juist buiten de competentie van de CvG valt.

Hoofdstuk C

De erkenningseisen waren tot op heden opgenomen in de voor de verschillende specialismen geldende besluiten inzake erkenning (CHVG no. 5-2000-huisartsgeneeskunde, CHVG no. 2-1999 arts voor verstandelijk gehandicapten) en deels opgenomen in de voor de verschillende specialismen geldende opleidingseisen (CHVG no. 4-2000-huisartsgeneeskunde, CHVG 3-2000-verpleeghuisgeneeskunde, CHVG no. 1-1999-arts voor verstandelijk gehandicapten).

De in genoemde besluiten opgenomen eisen zijn zoveel mogelijk overgenomen in dit besluit, voorzover de eisen toetsbaar en nog wenselijk waren. Voor zover de eisen tussen de specialismen verschilden zijn ze zoveel mogelijk geüniformeerd. In het besluit is een onderscheid gemaakt tussen eisen en verplichtingen. Bij een eerste erkenning, dat wil zeggen als er nog geen opleiding aanwezig is, wordt uitsluitend beoordeeld of de opleider en de opleidingsinrichting aan de eisen voldoen. Uiteraard wordt wel meegenomen of in de toekomst ook voldaan kan worden aan de verplichtingen. De adviescommissie heeft daarover in een bezwaarschriftprocedure (ACO 01-014) aangegeven dat het niet onredelijk is dat ten tijde van de visitatie wordt getoetst of de beoogd opleider en de beoogde opleidingsinrichting op dat moment klaar zijn om de opleiding te starten.

Bij een verzoek om de erkenning te hernieuwen wordt beoordeeld of zowel aan de eisen als de verplichtingen is voldaan.

Titel I De opleider en de stageopleider

C.1. De eisen voor erkenning van de opleider

De in dit artikel opgenomen eisen zijn minimumeisen en kunnen worden aangevuld en aangescherpt per specialisme in een specifiek besluit. Ook kan in een specifiek besluit een nadere uitwerking worden gegeven van de eisen zoals bepaald in dit artikel.

Een specialist die voor erkenning als opleider in aanmerking wenst te komen dient minimaal over vijf jaar ervaring in het specialisme te beschikken. Ervaring en bekendheid met de praktijk worden essentieel geacht voor de kwaliteit van de opleider. In bijzondere gevallen kan de HVRC van deze eis ontheffing verlenen.

C.2. Verplichtingen opleider

De opleider is degene die een behandelingsovereenkomst aangaat met een patiënt, ook in een situatie waarin de aios volgens onderling gemaakte afspraken is ingeroosterd voor het doen van een dienst. Hierdoor is en blijft de opleider ook eindverantwoordelijk voor de patiëntenzorg door de aios tijdens een dienst. De opleider geeft zijn verantwoordelijkheid als degene die opleidt, vorm door begeleiding/bewaking gedurende de gehele periode van praktijkopleiding, hierbij wel rekening houdend met de toenemende bekwaamheid c.q. zelfstandigheid van de aios. De opleider moet tijdens de opleidingssituatie voortdurend bereikbaar zijn en zonedig persoonlijk ter plekke aanwezig kunnen zijn. Dit geldt onder alle omstandigheden, zowel tijdens de openingsuren van de praktijk als tijdens diensten.

De opleider dient er zorg voor te dragen dat de aios in staat is om aan de verplichtingen uit dit besluit en het specifieke besluit te voldoen, zoals de mogelijkheid om aan diensten deel te nemen en cursorisch onderwijs te volgen. De praktijkwerkzaamheden mogen daarvoor geen belemmering vormen.

C.3. De waarnemer

Indien de praktijkopleiding plaatsvindt in een huisartspraktijk of in een zelfstandige praktijk voor de medische zorg voor verstandelijk gehandicapten is de opleider verantwoordelijk om bij zijn afwezigheid zorg te dragen voor adequate waarneming van zijn opleidingstaken. Indien de opleider werkt in een opleidingsinrichting is de instelling verantwoordelijk voor het regelen van de waarneming bij afwezigheid van de opleider, zoals bepaald in artikel C.13. De periode van waarneming is uitsluitend bedoeld voor een korte periode teneinde de opleiding van de betreffende aios niet te blokkeren. Is er sprake van langdurige afwezigheid van de opleider dan dient de aios de opleiding bij een andere opleider voort te zetten. Het opleidingsinstituut is verplicht om een oplossing te zoeken.

C.4. Opleidingscoördinator

De opleider kan een opleidingscoördinator aanwijzen maar is daartoe niet verplicht. Aan het aanwijzen van een opleidingscoördinator kan worden gedacht bij een grote groepspraktijk met meerdere opleiders. Indien een opleidingscoördinator is aangewezen is deze voor niet medisch inhoudelijke zaken het eerste aanspreekpunt voor de aios en tevens contactpersoon voor het instituut en de HVRC. De opleidingscoördinator is voor de organisatie, de inhoud en de kwaliteit van de opleiding verantwoordelijk verschuldigd aan het hoofd.

Een opleidingscoördinator kan één van de opleiders, een specialist of een ander persoon zijn.

C.5. en C.6. Eisen en verplichtingen stageopleider

Andere beroepsbeoefenaren in de individuele gezondheidszorg die meewerken aan het verzorgen van een gedeelte van de opleiding worden aangeduid als 'stageopleiders' in plaats van 'andere opleiders'. Een stageopleider kan ook een specialist uit het betreffende specialisme zijn waarvoor de aios in opleiding is. Aan de stageopleider worden minimale eisen gesteld teneinde de drempel voor het erkennen van stageopleiders laag te houden en zodoende voldoende stageplekken mogelijk te maken.

Titel II De opleidingsinrichting en de stage-inrichting

C.7. Werkwijze en voorzieningen instelling op één locatie

Met een goed bijgehouden en inzichtelijk geautomatiseerd registratiesysteem kunnen patiëntengegevens direct ingezien en bijgewerkt worden door de opleider en de aios.

De goede toegankelijkheid, genoemd in het eerste lid, onder c, duidt tevens op het gebruik kunnen maken van een elektronisch informatiesysteem of vergelijkbare moderne middelen tot ontsluiting van literatuur

C.8. Aanvullende eisen bij meerdere locaties

Deze aanvullende eisen hebben tot doel te bewerkstelligen dat de registratiecommissie één bestuur kan aanspreken op het functioneren van de opleiding. Er dient aldus één bestuurlijke eenheid verantwoordelijk te zijn voor de opleiding.

C.9. Samenwerkingsverbanden

Met de eis van een samenwerkingsverbanden wordt bevorderd dat de opleidingsinrichtingen met elkaar samenwerken om de totale opleiding in een specialisme te realiseren.

C.13. De waarnemer

Indien de opleiding wordt gevolgd bij een opleider werkzaam in een opleidingsinrichting is de instelling verantwoordelijk voor het regelen van de waarneming bij afwezigheid van de opleider. Voor het overige geldt hetgeen in de toelichting bij artikel C.3. is vermeld.

C.14. Opleidingscoördinator

Omdat binnen een opleidingsinrichting meerder opleiders betrokken kunnen zijn bij de opleiding van een aios kan de instelling een opleidingscoördinator aanwijzen. Zie verder de toelichting bij artikel C.4.

Paragraaf II-C en II-D Stage-inrichting

Voor erkenning van een stage-inrichting zijn minder zware eisen gesteld. Daarmee wordt het makkelijker de opleiding over meerdere inrichtingen te verspreiden en aldus de capaciteit van de opleiding te vergroten.

Titel III Het opleidingsinstituut

C.19. Eisen erkenning instituut

Het hoofd heeft een belangrijke positie binnen het opleidingsinstituut. Hij heeft de leiding van het opleidingsinstituut en is verantwoordelijk voor de organisatie, de inhoud en de kwaliteit van de opleiding. De taken zijn geregeld in artikel C.23. Daarom zijn er eisen gedefinieerd waaraan het hoofd en de functie van het hoofd moeten voldoen. De functie van hoofd moet voltijds worden vervuld ten behoeve van de continuïteit van de opleiding. Het hoofd hoeft derhalve niet een voltijdse aanstelling te hebben, zolang de functie maar voltijds wordt vervuld. Er moet altijd een verantwoordelijke functionaris aanwezig zijn die aanspreekbaar is ten aanzien van de organisatie, inhoud en kwaliteit van de opleiding.

C.20. Verplichtingen opleidingsinstituut

Het verslag waarnaar in het eerste lid, onder a, onderdeel ix wordt verwezen, omvat in elk geval de volgende onderwerpen:

- J Stafbezetting
- J Opleiders en opleidingsmogelijkheden
- J Opleidingscapaciteit

- J Toelatingsprocedure
- J Opleidingsprogramma
- J Scholing van opleiders
- J Wetenschappelijk onderzoek
- J Onderwijsfaciliteiten
- J Geschillen met betrekking tot de opleiding
- J Samenwerking met derden
- J Knelpunten
- J Werkplan/meerjarenplanning

C.21. Wijzigingen opleidingsplan

De HVRC beoordeelt of met de wijzigingen in het opleidingsplan de opleiding kan worden verzorgd conform de eisen gesteld in dit besluit en het specifieke besluit.

Titel IV Procedure erkenning

In deze paragraaf zijn de door de HVRC te hanteren randvoorwaarden voor de erkenning weergegeven, zoals de duur van de erkenning, tussentijdse wijziging van de erkenning en einde van de erkenning. Naast deze regels gelden de bepalingen zoals opgenomen in de Regeling specialisten geneeskunst.

C.25. Aanvraag erkenning

De verantwoordelijkheid voor de aanvraag tot erkenning of hernieuwde erkenning ligt bij de opleider en de opleidingsinrichting. De HVRC heeft wel een signaalfunctie. De Regeling schrijft voor dat bij hernieuwde erkenning de HVRC de betrokkenen tijdig informeert over het verstrijken van de erkenningstermijn. Als de opleider of de opleidingsinrichting vervolgens geen verzoek tot hernieuwde erkenning indienen, vervalt de erkenning.

C.26. Visitatie

In dit artikel is uitsluitend bepaald dat de HVRC gebruik maakt van het instrument visitatie. Hoe de HVRC dit invult is een uitvoeringskwestie van de HVRC. Daartoe stelt de HVRC nadere voorschriften vast.

C.29. Beslissing tot erkenning

De HVRC kan voorwaarden stellen aan de erkenning. Om gebruik te kunnen maken van dit instrument dient vooraf duidelijk te zijn welke voorwaarden aan de erkenning kunnen worden verleend en wanneer de HVRC daarvan gebruik zal maken. De HVRC zal het stellen van voorwaarden in beleidsregels vooraf kenbaar moeten maken.

C.30. Duur erkenning

Uitgangspunt is dat als voldaan is aan alle eisen en verplichtingen als omschreven in dit besluit en het van toepassing zijnde specifiek besluit, erkenning wordt verleend voor de maximale periode van vijf jaar. Indien niet volledig aan de erkenningseisen is voldaan kan de HVRC besluiten om de erkenning niet te verlenen, voor een beperkte duur of onder bepaalde voorwaarden zoals bepaald in artikel C.29.

Uitzondering is dat een eerste erkenning maximaal voor een periode van twee jaar kan worden verleend. Reden is dat bij het opstarten van een opleiding het wenselijk wordt geacht dat de HVRC daar op korte termijn toezicht op houdt.

Met het vijfde lid wordt recht gedaan aan het uitgangspunt dat een erkende opleider een erkende opleidingsinrichting moet hebben. Mocht tussentijds tot verkorting van de erkenning van een opleidingsinrichting worden besloten, dan leidt dit niet automatisch tot verkorting van erkenning van de opleider. Daartoe zal een separaat besluit genomen moeten worden.

Hoofdstuk D

Titel 1 Inschrijving

D.1. Inschrijving

In dit artikel is aangegeven op welke manieren een arts ingeschreven kan worden in een specialistenregister.

Samengevat zijn er zes mogelijkheden:

- a. registratie na voltooiing van de opleiding in Nederland in een specialisme als bedoeld in artikel A.3.
- b. registratie op basis van Richtlijn 93/16/EEG.
- c. registratie op basis van een aan de Nederlandse opleiding in de huisartsgeneeskunde, de verpleeghuisgeneeskunde of de medische zorg voor verstandelijk gehandicapten gelijkwaardig specialistendiploma.
- d. registratie na voltooiing van een beoordelingsstage.
- e. registratie na voltooiing van een individueel scholingsprogramma.
- f. herregistratie en herintreding.

Inschrijving omvat hier dus zowel registratie als herregistratie, al dan niet op grond van gelijkgestelde werkzaamheden en herintreding. Voor een individueel scholingsprogramma komen in aanmerking de artsen als genoemd in D.17., D.18., D.23. en D.24. De onder e genoemde categorie betreft de in het buitenland opgeleide artsen die een individueel scholingsprogramma hebben gevolgd. De specialisten die een individueel scholingsprogramma voor herregistratie, vallen onder de categorie f; de categorie voor herregistratie en herintreding.

Titel II Registratie

Paragraaf II-B Beoordelingsstage

Deze paragraaf regelt de beoordelingsstage, zoals dat was geregeld in besluit CHVG no. 5-1999. De duur van de beoordelingsstage is bekort tot in beginsel maximaal zes maanden, waarbij het mogelijk is om in overleg met het hoofd een langere of kortere duur te bepalen (D.9.). Reden is dat daarmee duidelijker dan voorheen de beoordelingsstage wordt onderscheiden van opleiding. Een beoordelingsstage is uitsluitend bedoeld om te beoordelen of de arts in staat is het betreffende specialisme in Nederland zelfstandig en naar behoren uit te oefenen en niet om te arts bij te scholen. Indien vooraf duidelijk is dat de arts nog dient te worden bijgeschoold dient te worden bekeken of de arts in aanmerking kan komen voor een individueel scholingsprogramma als bedoeld in paragraaf II-C dan wel dat hij de opleiding, waarbij eventueel vrijstelling voor onderdelen kan worden verleend, dient te volgen.

De adviescommissie heeft verschillende bezwaarschriftprocedures behandeld waarbij de beoordelingsstage aan de orde was. Daarin bevestigde de adviescommissie dat de beoordelingsstage geen verkorte opleiding is, maar een periode waarin wordt beoordeeld of de arts geschikt en in staat is het specialisme volledig zelfstandig te kunnen uitoefenen. Eventuele geconstateerde marginale tekortkomingen kunnen in een beoordelingsstage worden bijgeleerd. Van opleiding is geen sprake. Verlenging van de beoordelingsstage is alleen dan zinvol als met deze verlenging een betere beoordeling kan worden gegeven of het gewenste niveau kan worden bereikt. Aldus adviseerde de adviescommissie in de zaken ACO 02-005 en 01-013.

Nieuw is dat een arts om in aanmerking te komen voor een beoordelingsstage dient aan te tonen dat hij de afgelopen vijf jaar 16 uur per week in het betreffende specialisme werkzaam is geweest, overeenkomstig de herregistratie-eisen zoals deze voor de Nederlandse specialisten gelden.

Paragraaf II-D Individueel scholingsprogramma EER en Zwitserse Bondsstaat

D.17. Specialistendiploma EER en Zwitserse Bondsstaat

Op basis van Richtlijn 93/16/EEG is een regeling getroffen voor onderdanen van de EER en van de Zwitserse Bondsstaat die beschikken over de in het eerste lid genoemde bescheiden, maar die niet in aanmerking komen voor rechtstreekse erkenning van hun diploma op basis van artikel D.1., eerste lid, onder b, van dit besluit. Het moet gaan om een specialistendiploma dat voor wat betreft de inhoud vergelijkbaar is met een specialisme als genoemd in A.3. van dit besluit.

Tijdens een individueel scholingsprogramma wordt de arts opgeleid tot het eindniveau van de Nederlandse specialistische opleiding. Het individueel scholingsprogramma is afgestemd op de ervaring van de arts en kan

maximaal een jaar duren. Indien het hoofd en de HVRC voorzien dat de arts een langere tijd nodig zal hebben om op het eindniveau van de Nederlandse opleiding te komen, zal de arts niet in aanmerking kunnen komen voor een individueel scholingsprogramma maar de gewone opleiding in het betreffende specialisme dienen te volgen. Daarop kan de HVRC dan eventueel vrijstelling verlenen.

Titel III Herregistratie

De procedure ten aanzien van herregistratie en de elementen voor herregistratie voor de verschillende specialismen is onveranderd ten opzichte van datgene dat gold ten tijde van inwerkingtreding van dit besluit, zoals bepaald in CHVG no. 2-2002, CHVG no. 6-1999 en CHVG no. 8-2002. De procedure is deels geregeld in dit besluit en deels in de Regeling specialisten geneeskunst.

Voor de huisartsgeneeskunde geldt dat het register van huisartsen in 1973 is ingesteld, vanaf 1978 er kwantitatieve (aantal uren werkzaam zijn in het specialisme) eisen voor herregistratie gelden en vanaf 1996 ook kwalitatieve (deskundigheidsbevordering) eisen aan de herregistratie zijn verbonden. De verpleeghuisgeneeskunde kent herregistratie op basis van kwantitatieve eisen vanaf 1995 en deze eisen zijn uitgebreid in 1999 met kwalitatieve eisen. De medische zorg voor verstandelijk gehandicapten is een jong specialisme en het register is eind 2001 ingesteld. De herregistratie-eisen (zowel kwantitatief als kwalitatief) gelden vanaf 17 augustus 2003.

De herregistratie voor alle drie de specialismen is gebaseerd op de elementen:

1. werkzaam zijn in het specialisme
2. volgen van deskundigheidsbevorderende activiteiten

Met de inwerkingtreding van dit besluit is voor de huisartsgeneeskunde en de verpleeghuisgeneeskunde de eis van werkzaam zijn in het specialisme verhoogd van acht naar zestien uur gemiddeld per week. Voor de arts voor verstandelijk gehandicapten gold deze eis al. De verhoging wordt noodzakelijk geacht als één van de elementen ter waarborging van het behoud van de vaardigheden en aldus de kwaliteit van de specialist. Zestien uur wordt minimaal geacht om de vaardigheden in het specialisme te kunnen bijhouden. Met de verhoging van deze herregistratie-eis wordt één lijn getrokken met de herregistratie-eisen voor de medische en de sociaal-geneeskundige specialisten.

De herregistratie-eisen gelden voor alle geregistreerde specialisten ongeacht op grond waarvan inschrijving in het register heeft plaatsgevonden. De adviescommissie heeft daarover in een bezwaarschriftprocedure (ACO 00-05) het volgende gesteld: “Een buiten Nederland gevestigde huisarts die in Nederland geregistreerd is en zijn registratie in Nederland wenst te behouden dient aan de in Nederland gestelde eisen voor herregistratie te voldoen. De Europese regelgeving ziet toe op onderlinge erkenning van diploma's, certificaten of andere bewijsstukken binnen de EER en is niet van toepassing op een verzoek tot herregistratie van een arts die in een ander land is gevestigd.”

D.18. Eisen voor herregistratie

In dit artikel is aansluiting gezocht bij artikel 15 Wet BIG. Als een specialist niet voldoet aan de eisen voor herregistratie, kan deze verzoeken om een individueel scholingsprogramma te volgen, van één jaar. Tijdens dit programma werkt de specialist niet als zelfstandig specialist naar onder supervisie en volgt deze tevens theoretische scholing.

Tweede lid: Voor het volgen van een individueel scholingsprogramma hoeft de betreffende specialist niet te wachten tot expiratie van zijn registratie. Hij kan daarmee al voor de expiratedatum beginnen.

D.21. Onvoorziene omstandigheden

Arbeidsongeschiktheid is een voorbeeld van de in dit artikel bedoelde omstandigheden.

D.23. Gelijkgestelde werkzaamheden

De regeling van gelijkgestelde werkzaamheden houdt in dat specialisten die niet meer als zodanig werkzaam zijn, maar voor wie voor de functie het voeren van een titel van belang is, op grond van gelijkgestelde werkzaamheden als specialist geregistreerd kunnen blijven. Het gaat hierbij om artsen die geen taken op het gebied van de individuele gezondheidszorg verrichten, zoals bijvoorbeeld hoogleraren en stafleden bij universiteiten. De registratie wordt doorgehaald zodra de arts stopt met de gelijkgestelde werkzaamheden. De arts kan een ‘gewone’ registratie verkrijgen indien hij voldoet aan de herregistratie-eisen dan wel een individueel scholingsprogramma

volgt.

D.24. Herintreding

Voorheen kon een arts van wie de registratie in een specialistenregister was doorgehaald slechts opnieuw in het betreffende specialistenregister worden ingeschreven, nadat de opleiding opnieuw was gevolgd. Op grond van artikel 15 van de Wet BIG is een regeling getroffen voor deze herintreders, waarbij het voor specialisten van wie de inschrijving in een specialistenregister is doorgehaald mogelijk is zich opnieuw in het register te laten inschrijven nadat deze een periode niet ingeschreven zijn geweest. De HVRC beoordeelt op basis van de door de arts overgelegde gegevens of de arts voldoet aan de herregistratie-eisen of dat de arts een individueel scholingsprogramma moet volgen. De geformuleerde herregistratie-eisen zijn minimumeisen die niet voortdurende fulltime zorg over vijf voorafgaande jaren vereisen.

Indien de HVRC meent dat een individueel scholingsprogramma gevolgd moet worden, wordt door het hoofd van een universitaire afdeling een programma van individuele scholing vastgesteld. Alleen indien het hoofd oordeelt dat de arts in staat is het specialisme zelfstandig en naar behoren uit te oefenen, zal de HVRC tot inschrijving overgaan.

D.25. Omvang van de werkzaamheden

Tweede lid: De in dit lid bedoelde herregistratie is niet een herregistratie op grond van gelijkgestelde werkzaamheden, maar een volle herregistratie als huisarts, verpleeghuisarts of arts voor verstandelijk gehandicapten.

Derde lid: De in dit lid genoemde herregistratie is bedoeld voor huisartsen die medische zorg aan specifieke groepen patiënten leveren, ook al voldoen ze niet aan alle criteria die voor het specialisme huisartsgeneeskunde gelden. Daarvoor is de term 'huisartsgeneeskundige zorg' geïntroduceerd.

D.27. Deskundigheidsbevorderende activiteiten

Specialisten die in deeltijd werkzaam zijn dienen voor wat betreft de deskundigheidsbevorderende activiteiten aan dezelfde eisen te voldoen als artsen in het betreffende specialisme die voltijds werkzaam zijn.

D.28. Bewijsstukken

Certificaten die door de organisator van de geaccrediteerde activiteit worden verstrekt of de door de Districtshuisartsenverenigingen aan de huisartsen verstrekte jaaroverzichten kunnen dienen als bewijsstukken. De adviescommissie heeft in een bezwaarschriftprocedure (ACO 00-010) uitgemaakt dat een door de arts opgesteld overzicht van de gevolgde deskundigheidsbevordering niet kan gelden als bewijs voor het daadwerkelijk gevolgd hebben van deskundigheidsbevordering.

Hoofdstuk E

E.1. Overgangsbepalingen

De hoofdregel luidt dat een besluit onmiddellijke werking heeft voor zover daar in de overgangsbepalingen geen uitzondering op wordt gemaakt. Het één en ander volgt uit de aanwijzingen voor de regelgeving, aanwijzing 166: "een regeling is van toepassing op hetgeen na de inwerkingtreding voortvalt als ook bij hetgeen bij de inwerkingtreding bestaat, zoals bestaande rechtsposities en verhoudingen".

Ook bij dit besluit is van deze hoofdregel uitgegaan en worden in de overgangsbepalingen alleen de uitzonderingen op deze regel genoemd.

Eerste lid: De eisen ten aanzien van de opleiding zijn verbindend voor de aios of de artsen die de opleiding of het individueel scholingsprogramma aanvangen na 1 januari 2005. Voor deze categorie heeft het besluit onmiddellijke werking.

Dit artikellid bepaalt dat de vóór dit besluit geldende besluiten blijvend van toepassing zijn op de aios die de opleiding zijn aangevangen vóór 1 januari 2005 (eerbiedigende werking). Op hen blijven dus de bepalingen van toepassing in de relevante besluiten genoemd in artikel E.2. Deze overgangsbepaling betekent dat er tijdelijk een oud en een nieuw curriculum naast elkaar zal bestaan. De 'oude' aios vallen onder het oude regime en de 'nieuwe aios' onder het regime van dit besluit en de daarop gebaseerde specifieke besluiten.

Tweede lid: De regeling houdt in dat de voor de opleider, stageopleider, de opleidings- of stage-inrichting en het opleidingsinstituut bestaande erkenning niet door dit besluit wordt aangetast. Pas bij het verstrijken van de vigerende termijn van erkenning en aldus bij de behandeling van een verzoek tot hernieuwde erkenning wordt de betrokkene getoetst aan de hand van de eisen van dit besluit.

De eisen ten aanzien van de erkenning opgenomen in dit besluit gelden voor de op 1 januari 2005 in behandeling

zijnde erkenningsverzoeken alsmede voor de aanvragen tot erkenning die daarna zijn ingediend (onmiddellijke werking).

Derde lid: Deze overgangsbepaling regelt dat verkregen registraties c.q. bestaande rechtsposities niet worden aangetast door de bepalingen in dit besluit. Pas bij een nieuwe registratie wordt de arts getoetst aan de in dit besluit gestelde eisen omtrent herregistratie.

Vierde lid: Het CHVG is van oordeel dat rekening dient te worden gehouden met het feit dat dit besluit een verzwaring van de herregistratie-eisen voor de huisartsen en de verpleeghuisartsen van 8 naar 16 uur inhoudt. Bij een herregistratie wordt de periode beoordeeld vijf jaar voorafgaand aan de expiratiedatum. Het wordt niet redelijk geacht dat de huisarts en de verpleeghuisarts bij herregistratie over de beoordelingsperiode liggend voor de inwerkingtreding van dit besluit wordt beoordeeld op de zwaardere eis van 16 uur. Tevens wordt het redelijk geacht om de huisarts en de verpleeghuisarts een termijn van ongeveer 1 jaar te gunnen om voor zover noodzakelijk zijn dienstverband c.q. de omvang van zijn werkzaamheden uit te breiden. Concreet betekent de overgangsregeling dat voor de beoordelingsperiode vóór 1 januari 2006 getoetst wordt of de specialist voldoet aan de eis van 8 uur en de overige beoordelingsperiode getoetst wordt of de specialist voldoet aan de eis van 16 uur.

De herregistratie-eisen in dit besluit komen overeen met de herregistratie-eisen zoals die op 1 januari 2005 golden voor de arts voor verstandelijk gehandicapten.

Vijfde lid: Dit artikel betreft de artsen die beschikbaar en verantwoordelijk zijn voor het verlenen van verpleeghuisgeneeskundige zorg maar niet werkzaam zijn in en/of vanuit een verpleeghuis of een instituut waarin de verpleeghuisgeneeskundige zorgverlening naar inhoud en hoedanigheid dezelfde elementen bevat als gebruikelijk is in het verpleeghuis. De inschrijving van deze artsen in het register is voor 1 maart 2002 op grond van de Richtlijnen voor herregistratie verpleeghuisartsen in geclausuleerde vorm is verlengd.

Deze verpleeghuisartsen van wie de registratie in het verleden in geclausuleerde vorm is verlengd kunnen die geclausuleerde registratie behouden tot uiterlijk 1 maart 2005. Zij kunnen opteren voor een hernieuwde en onbeperkte registratie als verpleeghuisarts, maar dan moeten zij een programma van individueel aangepaste scholing met goed gevolg hebben voltooid.