

## Regels vakantie tweede jaar

De tweede opleidingsperiode kan bestaan uit de volgende onderdelen: een opleidingsperiode acute geneeskunde in het ziekenhuis (ZH), een opleidingsperiode in een Chronische Zorg instelling (CZ) en een opleidingsperiode bij een GGZ instelling (GGZ). In deze situatie gelden de volgende regels van vakantie en aanwezigheid:

### A. Regulier: 6 maanden ZH, 3 maanden CZ, 3 maanden GGZ

Hierbij gelden de volgende uitgangspunten:

- recht op maximaal 6 weken bij 38-urige werkweek en 5 weken bij een 36-urige werkweek
- maximaal 3 weken aaneengesloten vakantie
- niet opgenomen vakantie kan niet worden 'meegenomen' naar de volgende opleidingsperiode (derde jaar)
- gedurende 6 maanden ZH: minimaal 1 week, maximaal 3 weken (zonder 'compensatie')
- gedurende 3 maanden CZ en GGZ: maximaal 2 weken per 3-maandsperiode (zonder 'verlenging'), maximaal 3 weken met 'verlenging' (= 1 week langer doorgaan, respectievelijk eerder beginnen met de opleidingsperiode waarin de 3 weken vakantie worden opgenomen, zodanig dat deze extra week gekort wordt op de andere 3-maandsperiode).

### B. Bij 3 maanden vrijstelling: 0-6 maanden ZH, 0-3 maanden CZ, 0-3 maanden GGZ

Hierbij gelden de volgende uitgangspunten:

- recht op maximaal 4 ½ weken vakantie bij een 38-urige werkweek
- recht op maximaal 3 ¾ weken vakantie bij een 36-urige werkweek
- maximaal 3 weken aaneengesloten vakantie
- niet opgenomen vakantie kan niet worden 'meegenomen' naar de volgende opleidingsperiode (derde jaar)
- gedurende 6 maanden ZH: zie bij A
- gedurende 3 maanden CZ/GGZ: zie bij A (waarbij de eventuele extra week ten koste gaat van één van de andere 3-maandsperiodes)
- indien de (4 ½ of 3 ¾) vakantieweken van deze 9-maandsperiode niet (deels) worden opgenomen in de vorm van 3 aaneengesloten weken, is er het recht op het opnemen van 3 aaneengesloten weken (van de in totaal 6 of 5 weken vakantie van de tweede opleidingsperiode in de huisartspraktijk) gedurende de eerste 3 maanden van deze laatste opleidingsperiode.

### C. Bij 6 maanden vrijstelling: 0-3-6 maanden ZH, 0-3 maanden CZ en 0-3 maanden GGZ

Hierbij gelden de volgende uitgangspunten:

- recht op maximaal 3 weken vakantie bij een 38-urige werkweek
- recht op maximaal 2 ½ weken vakantie bij een 36-urige werkweek
- bij een 36-urige werkweek bestaat de mogelijkheid om ½ week extra op te nemen, uitsluitend om 3 aaneengesloten weken vakantie te kunnen opnemen
- indien gedurende deze periode 3 aaneengesloten weken vakantie zijn opgenomen is gedurende de volgende opleidingsperiode (de tweede opleidingsperiode in de huisartspraktijk) nog recht op 4 ½ weken vakantie (in plaats van de reguliere 5 weken van deze periode); bovendien kan in dat geval gedurende het eerste halfjaar van deze laatste opleidingsperiode maximaal ½ week vakantie opgenomen worden
- indien gedurende deze periode geen 3 aaneengesloten weken vakantie zijn opgenomen (maar maximaal 2 ½ weken) bestaat het recht om gedurende het eerste halfjaar van de volgende opleidingsperiode (de tweede opleidingsperiode in de huisartspraktijk) 3 aaneengesloten weken (van de reguliere 5 weken van deze laatste periode) op te nemen
- niet opgenomen vakantie kan niet worden 'meegenomen' naar de volgende opleidingsperiode (derde jaar).



## **D. Bij 9 maanden vrijstelling: 3 maanden ZH, CZ of GGZ**

Hierbij gelden de volgende uitgangspunten:

- recht op maximaal 1 ½ week vakantie bij een 38-urige werkweek
- recht op maximaal 1 ¼ week vakantie bij een 36-urige werkweek
- mogelijkheid om 1 ½ of 1 ¾ week extra vakantie op te nemen, uitsluitend om 3 aaneengesloten weken vakantie te kunnen opnemen, waarbij deze opleidingsperiode met dezelfde 1½ of 1¾ week wordt verlengd ten koste van de volgende opleidingsperiode (de tweede opleidingsperiode in de huisartspraktijk); gedurende deze laatste opleidingsperiode kunnen in dat geval in totaal nog 4½ of 3¼ weken (in plaats van de reguliere 6 of 5 weken van deze periode) worden opgenomen, waarbij geldt dat 3 aaneengesloten weken uitsluitend in de laatste 6 maanden van deze periode kunnen worden opgenomen
- niet opgenomen vakantie kan niet worden 'meegenomen' naar de volgende opleidingsperiode (derde jaar).